

关于开展 2022 年度博山区统计系统职业技能练兵比武竞赛活动的通知

各镇、街道统计办公室，区局各科室、统计综合服务中心：

根据山东省统计局、山东省人力资源和社会保障厅、山东省总工会、共青团山东省委《关于举办山东省“技能兴鲁”职业技能大赛--第一届山东省统计系统职业技能竞赛的通知》《2022 年度淄博市统计系统职业技能练兵比武竞赛活动实施方案》的相关要求，制定《2022 年度博山区统计系统职业技能练兵比武竞赛活动实施方案》，请认真抓好贯彻落实。

博山区统计局

2022 年 6 月 30 日

2022 年度博山区统计系统 职业技能练兵比武竞赛活动实施方案

为深入贯彻落实党的十九届六中全会、山东省第十二次党代会、淄博市第十三次党代会、博山区第十三次党代会精神，持续提高全区统计人员的理论知识水平和统计实务操作技能，在统计系统内部营造出“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，为全区经济社会高质量发展提供更加坚实统计保障，结合我区实际，制定本工作实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻党的十九届六中全会、省第十二次党代会、市第十三次党代会、区第十三次党代会精神为引领，以统计品质提升行动为总统筹，结合“学习贯彻焦裕禄精神转作风抓落实”工作，紧紧围绕统计职能，强化全区统计系统基层基础规范化建设，不断提高统计人员的政治素质、法治观念和业务技能，全面提升“看得见数据波动、说得清问题原因、判得准趋势变化、提得出对策建议”四种能力，以过硬本领干好统计工作，为加快推进博山高质量发展贡献统计力量。

二、组织领导

全区统计系统职业技能竞赛活动，是统计工作品质提升行动的重要载体，是加强统计基层基础和统计文化建设的重要举措，是提升统计专业人员能力素质的重要抓手，是统计

工作的重要组成部分。为更好的组织开展此次竞赛活动，区局成立职业技能竞赛活动领导小组，负责领导、协调技能竞赛活动相关事宜。领导小组下设办公室，设在区局办公室，负责此次竞赛活动的筹备和组织管理工作。各镇（街道）统计机构要高度重视，深刻认识开展职业技能竞赛的重要性、必要性和紧迫性，精心组织、积极参与、认真备赛，确保活动取得实效。

领导小组组成人员名单如下：

组 长：李 辉

副组长：尹庆祝 蒋 灏 高 鹏 刘 飞

成 员：翟明明 邹丽丽 胡昌懋 王荣业 周 阳 郭志芸
茹晓军 郑梦媛

三、参加人员

区局在编在职工作人员以及镇（街道）、村居（社区）、企业统计工作人员。

四、竞赛活动安排

（一）活动时间

2022年7月至12月底。

（二）主要内容

1. 政治理论和党建知识：党的十九大及十九届历次全会精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想的理论体系。

2. 基础理论及相关知识：统计学原理和经济、会计基本知识。

3. 统计业务知识与实务：统计各专业知识，统计相关法

律、法规、规章和各项统计制度等。

4. 统计分析与写作：统计信息、统计分析及调研报告撰写等。

5. 信息化应用技能：常用办公软件、应知应会岗位操作技能等。

（三）活动形式

1. 学习练兵阶段

（1）参加“2022年度淄博市统计系统业务能力提升网络培训班”。按照省局2022年人才培养和教育培训计划对统计人员参加继续教育的时间要求，区、镇两级统计工作人员使用国家统计局“钉钉”网络培训平台进行线上学习，加强业务水平、实操技能及职业道德教育培训。培训班设置33门课程，106学时内容，参训人员可结合自身工作实际和兴趣，选择适当课程进行学习，学习时长不少于60学时。为使学习培训取得实效，课程学习结束后，进行结业考试，检测内容为必修课讲授内容，时限1小时。（完成时限：2022年7月底，牵头科室：区局办公室）

（2）开展业务轮讲。结合全区“学习弘扬焦裕禄精神转作风抓落实”工作，组织开展业务轮讲，原则上每月举办一期，由各专业业务骨干授课。授课内容结合统计工作实际，突出问题导向、实践导向，围绕报表制度指标解释、数据来源、审核标准等基础统计工作进行讲解。旨在打破专业壁垒，强化横向交流，推动各专业之间的交叉融合，进一步密切联系沟通、开阔思路视野、提升工作质效，营造钻业务、精业

务的良好氛围。（完成时限：2022年12月底，牵头科室：区局办公室）

（3）进行统计课题评选。区局班子成员带头坚持“一线工作法”，到重点行业企业开展实地调研，详细了解企业生产经营状况、业态发展及目前遇到的困难和问题。针对调研中发现的新情况、新问题，以及苗头性、潜在性问题，深度剖析原因，提出解决问题的措施和意见建议，努力打造一批调研精品力作，为各级领导科学决策提供参考。各专业人员申报1项课题，区局择优向市局申报2-3项课题。（完成时限：2022年10月底，牵头科室：区局综合科）。

（4）实施统计服务品质提升计划。加大统计服务力度，提升统计服务水平，启动“送服务、解难题”“单位摸排纳统行动”“企业问题诊断行动”“‘四上’企业纳统和‘种子’企业、‘准四上’企业培育监测”，扎实推进统计基层基础建设。分专业组织开展小型场景式、研讨式、沉浸式业务培训、岗位培训，深入企业“解剖麻雀”，采取现场提出疑虑、面对面指导、手把手帮教、一对一服务的方式，实现镇（街道）、“四上”企业统计人员全覆盖。（完成时限：2022年12月底，责任单位：区局各科室，各镇、街道）

2. 比武阶段

在普遍开展业务培训和技能练兵的基础上，组织开展区级初赛，根据初赛结果，择优选派3人组成代表队参加市级复赛。初赛于7月底前完成，内容为纯理论考试。竞赛测试内容和题型详见《山东省统计系统职业技能竞赛测试大纲》

和《统计工作业务竞赛试题库》。

五、工作要求

（一）加强宣传，广泛动员。各镇（街道）统计机构、局各科室和中心要高度重视此项工作，深刻认识开展职业技能练兵比武竞赛活动的重要性、必要性和紧迫性，以此次竞赛活动为契机，掀起学业务、练技能、强素质、促提升的热潮，广泛宣传动员，做到全员参与、全员学习，确保活动取得实效。

（二）加强领导，有序组织。各镇（街道）统计机构要精心组织实施，有序做好宣传动员、组织报名、预赛选拔等工作。强化竞赛结果的使用，对在竞赛中取得优异成绩的参赛单位和人员，在年度统计业务工作评价、基层统计人才培养工程推荐选拔评估时给予倾斜，同等条件下予以优先考虑。对活动推进不力、消极参与的单位和个人，予以约谈，年度工作评价时扣减相应分数，情节严重的取消评先树优资格。

（三）学用结合，以赛促学。要突出“学”“练”“用”相结合，坚持“干什么、学什么、练什么”原则，处理好“学与用、练与干”的关系，切实将竞赛活动作为提高统计干部队伍能力素质的长效举措。统计人员要进一步增强主动学习意识，克服工学矛盾，合理安排学习时间，提升自身能力素养，补齐岗位知识技能短板，以赛促学、以学促干、学用结合，推动学习成果向工作成果转化。

（四）压实责任，巩固实效。各镇（街道）统计机构、

局各科室和中心要按照全区统一部署要求，严格对照时间节点，积极督学促学，精准推进活动走深走实。要认真总结经验，巩固活动成效，形成长效机制，全面提升统计队伍素质能力，高效发挥统计职能作用，更好地服务于经济社会高质量发展大局。