|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 预算绩效管理综合考核评分表 | | | | |
| (2020年度） | | | | |
| 填报单位：山头街道办事处 | | 2020年12月18日 | | |
| **考核内容** | **分值** | **计分标准** | **自评得分** | **评定得分** |
|
| **一、基础工作** | **12** | **（截至本年度末基础工作情况）** | 11 |  |
| （一）组织保障 | 2 | 确定机构、人员负责预算绩效管理的，得2分。 | 2 |  |
|
| （二）制度建设 | 4 | 制定本部门单位预算绩效管理办法、实施细则或内部管理制度的，得2分；建立本部门分行业、分领域、分层次预算绩效指标体系、评价标准并逐步完善的，得2分。 | 4 |  |
| （三）信息报送 | 6 | 及时报送本单位预算绩效管理的相关制度办法、指标体系、总结计划、工作动态、相关信息等，每项0.5分，最多3分；认真完成预算绩效管理工作年度自评考核，及时完整提供相关佐证材料，内容详实，评分合理，得3分。 | 5 |  |
| **二、事前绩效评估** | **9** | **（下一年度预算项目事前绩效评估情况）** | 9 |  |
| （一）评估范围 | 5 | 事前绩效评估范围得分=（开展事前绩效评估的本部门预算项目数/本部门预算项目总数）×5。 | 5 |  |
| （二）结果应用 | 4 | 将事前绩效评估结果应用于预算编制的，得4分。 | 4 |  |
| **三、绩效目标管理** | **20** | **（本年度预算项目绩效目标管理情况）** | 20 |  |
| （一）编报时间 | 10 | 按时、按程序编制完成并报送绩效目标，得10分；逾期报送一天扣0.5分，直至扣完。 | 10 |  |
| （二）管理规模 | 5 | 绩效目标规模得分=（纳入绩效目标管理的项目支出金额/部门预算项目支出金额）×5 | 5 |  |
| （三）编报质量 | 5 | 申报的绩效目标符合规定的格式要求、相关内容完整的，得2分；绩效目标设定符合项目特点、描述清晰明确、绩效指标量化、标准明确标准的，得3分。 | 5 |  |
| **四、绩效运行监控** | **15** | **（本年度预算项目实施当年绩效监控情况）** | 14 |  |
| （一）管理规模 | 5 | 部门项目支出绩效监控规模得分=（纳入绩效监控的项目支出金额/纳入绩效目标管理的项目支出金额）×5 | 5 |  |
| （二）监控实施 | 6 | 定期采集绩效运行的信息并进行汇总分析，并按时报送绩效运行监控资料的，得6分。 | 5 |  |
| （三）结果运用 | 4 | 在加强绩效运行监控方面采取具体措施，及时纠偏的，得2分；将绩效监控结果应用于下一年度预算编制或政策调整、改进管理的，得2分。 | 4 |  |
| **五、绩效评价管理** | **32** | **（本年度完成上年预算项目绩效评价情况）** | 31 |  |
| （一）评价规模 | 10 | 1.部门绩效自评规模得分=（实行绩效自评的项目支出金额/纳入绩效目标管理的项目支出金额）×5 2.部门自主开展重点评价的，每个项目得0.5分，最高得5分。 | 9 |  |
| （二）评价报送 | 5 | 及时报送本单位绩效自评报告，得5分。根据逾期程度扣分，直至扣完。 | 5 |  |
| （三）报告质量 | 7 | 1.绩效评价报告符合格式要求，内容完整，得3分；缺一项内容扣0.5分，扣完为止。 2.项目绩效陈述明确，反映问题具体清楚，提出建议针对性强，得2分，否则不得分。 3.各项指标评分标准依据充分，各类数据表达清晰、逻辑性强、评价结论客观公正，得2分。否则不得分。 | 7 |  |
| （四）协调配合 | 5 | 及时、准确、真实、完整提供财政重点评价所需的资料，得2分；积极配合现场评价和资料签证，按进度完成现场评价，得3分。 | 5 |  |
| （五）结果应用 | 5 | 将绩效评价结果作为编制下年度预算和项目资金安排的重要依据，完善规章制度，加强内部管理，规范支出行为的，得3分；落实整改意见、向财政部门报送整改情况并整改完毕的，得2分（无整改意见的，得2分）。 | 5 |  |
| **六、绩效信息公开** | **12** | **（截至本年度末工作开展情况）** | 12 |  |
| （一）绩效目标公开 | 4 | 绩效目标信息公开得分=（向社会公开绩效目标的项目支出个数/部门项目支出总数）×4 | 4 |  |
| （二）评价结果公开 | 8 | 自评结果公开得分=（向社会公开的部门自评项目支出个数/部门自评项目支出总数）×4 部门重点绩效评价结果公开得分=（向社会公开的部门重点评价项目个数/部门重点评价项目总数）×4 | 8 |  |
| **七、加减分项** |  | **（截至本年度末绩效改革创新情况）** |  |  |
| （一）加分项 | 5 | 在全面推进预算绩效管理方面主动进行大胆尝试，先行先试的，每项得1分，最高得5分。 | 3 |  |
| （二）减分项 | 5 | 在巡视巡察、审计及财政监督检查中发现存在预算绩效管理方面的问题，每发现1起扣1分，最高扣5分。 |  |  |
| **合 计** |  |  | 100 |  |