

博山区科学技术局
关于印发《博山区科技创新“十大攻坚突破行动”实施方案》的通知

博科字〔2024〕3号

局机关各科室，局属事业单位：

《博山区科技创新“十大攻坚突破行动”实施方案》已经局党组研究同意，现印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

博山区科学技术局

2024年3月1日

博山区科技创新“十大攻坚突破行动” 实施方案

为深入实施创新驱动发展战略，提高区域科技创新能力，全面落实区委、区政府“重点工作攻坚突破年”动员大会部署要求，全力推进科技与产业深度融合，实现科技引领高质量发展取得新突破，现制定本实施方案。

一、工作目标

全区科技综合实力进一步增强，区域创新能力力争全市前列。全社会研发经费投入占地区生产总值的比重达到 2.24%以上。高新技术企业和科技型中小企业评价入库数量分别达到 158 家、206 家以上。年内新增 5 家省级创新平台、5 家市级创新平台。组织申报省级以上科技创新项目 15 个以上。组织专题产学研活动 2 场以上，达成合作意向 10 项以上。力争年内组织申报国家高层次人才、泰山产业领军人才、淄博英才计划等人才项目 5 个，市级以上外专项目 3 个，引进外国专家 2 人以上。

二、攻坚重点

坚持将服务产业发展作为科技创新的主战场，大力推进科技创新引领传统产业转型升级、战略性新兴产业发展和未来产业布局，加快形成新质生产力。

（一）关键核心技术攻坚突破。以科技创新项目为载体，推进产业关键核心技术攻关。聚焦“四强”产业和新能源、数字经

济等技术领域和关键技术环节，聚焦国家、省、市科技创新重点支持领域，探索建立重点产业关键核心技术“创新图谱”“项目清单”，强化政策集成、金融赋能、场景驱动、沿链招引，深化“企业出题—高校院所揭榜—校企联合攻关”协同创新机制，集中在原材料、关键技术、核心零部件及成套装备等方面突破一批产业共性技术和关键核心技术，力争实施省级以上科技创新项目15个以上。（牵头责任人：阎军、李霞；责任科室：规划与资源配置科、科技合作科）

（二）科技能力提升攻坚突破。聚焦研发投入占比、复合增长率、市场占有率、核心“硬科技”等核心要素，以龙头企业和科技型高成长企业为重点，建立高新技术企业和科技型中小企业梯次培育计划。围绕“为谁创新、谁来创新、创新什么、如何创新”进行全链条整体部署，通过“科技型企业服务站”，宣传推广研发投入后补助、大型仪器设备共用共享创新券补助、科技成果转化贷等政策，不断激发中小微企业创新活力。力争全社会研发投入强度达到2.24%以上，规上工业企业中有研发活动的企业占比达到60%以上。高新技术企业和科技型中小企业评价入库数量分别达到158家、206家以上。（牵头责任人：阎军；责任科室：规划与资源配置科）

（三）科技创新平台攻坚突破。支持骨干企业联合中小企业、高校院所等共建重点实验室、技术创新中心、企业技术中心、工程研究中心等省市创新平台。抓好东佳、华成、工陶、颜山泵业、

鲁耐窑业等 6 个实验室 11 项在研课题建设，深入开展关键技术攻关和科技成果转化。加强与省市产业技术研究院对接，开展对外合作交流、组织实施科技项目。力争年内新增 5 家省级创新平台、5 家市级创新平台。（牵头责任人：刘艳红；责任科室：农村与社会发展科）

（四）科技交流合作攻坚突破。聚焦重点产业链薄弱环节、技术瓶颈和发展需求，以构建产业技术供给体系为重点，明确创新链“补链、强链、延链”点及技术发展方向，促进创新链与产业链双向融合。持续深化与高校院所的合作交流，围绕科技成果转化、技术难题破解、高层次人才引育、产业项目招引等，推动产学研用深度融合。优化完善“科技顾问团”“科技副总”工作机制，组织“高层次专家博山行”“名校科技合作直通车”等产学研活动，分领域进行产业研究、把脉问诊，为企业和专家搭建沟通合作桥梁。年内组织专题产学研活动 2 场以上，达成合作意向 10 项以上。（牵头责任人：李霞；责任科室：科技合作科）

（五）科技人才引进攻坚突破。贯彻落实好“淄博人才金政 50 条”，围绕主导产业，突出“高精尖缺”，坚持人才引进高端导向、人才配置市场导向和人才服务精准导向，强化人才、项目、平台一体化建设，构建要素联动的人才引育体系，实现紧缺人才靶向引进。持续推进“揭榜挂帅”产业引才活动，通过市场化手段，引进一批解决“卡脖子”难题的“将才”和为我区产业迈向中高端精准规划的“帅才”，助推产业链整体迭代升级。力争年

内组织申报国家高层次人才、泰山产业领军人才、淄博英才计划等人才项目 5 个，市级以上外专项目 3 个，引进外国专家 2 人以上。（牵头责任人：张芹、李霞；责任科室：科技合作科、人才与成果科）

（六）科技金融助力攻坚突破。搭建“科技+金融”深度融合服务平台，积极拓宽企业贷款融资渠道，宣传推广“科技成果转化贷”，撬动金融机构跟进信贷支持。探索科技信贷综合风险补偿新模式，与金融机构加强对接，鼓励银行推出更多符合科技型中小企业发展的金融产品。年内力争帮助企业申请科技成果转化贷款 1 亿元以上。（牵头责任人：阎军；责任科室：规划与资源配置科）

（七）科创招商攻坚突破。聚焦提升创新驱动招商，加强与新型研发机构、众创空间、孵化器、高校院所等科创平台机构对接联系，围绕促进科研成果转化应用，挖掘项目资源，引进一批“有高科技含量、有高层次人才、有高成长潜力、有社会资本关注”的科创项目，大力培育高成长性科技企业。年内招引产业项目 1 个以上。（牵头责任人：李霞；责任科室：科技合作科）

（八）科技强农攻坚突破。加强农业培训和技术指导。组织农业科技顾问、科技特派员重点围绕农业产业需求、种植管理、品种改进、品质提升等关键环节，开展科技培训、技术指导等科技服务活动，发挥科技人才在乡村振兴中的重要作用。开展产学研合作对接活动。链接高校院所科研、人才等创新资源，组织开

展“农业科技专家基层行”等活动，邀请省市农业技术专家调研指导，围绕猕猴桃、板栗、食用菌、桔梗等全区特色农业产业链，抢占技术“高地”。做好涉农科技项目储备申报工作，支持龙头（骨干）企业牵头申报实施农业科技创新项目。开展科技服务活动 20 场次以上。（牵头责任人：刘艳红；责任科室：农村与社会发展科）

（九）党建强基攻坚突破。持续推进“创新颜”科技党建品牌建设，组建科技先锋服务队，精心打造“党建+科技惠企”“党建+顾问服务”“党建+科技助农”等党建品牌创建载体，深入企业、农村、社区等基层一线，提供科技支持和服务，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。优化学习型党组织建设，继续办好“科技大讲堂”，着重提升党员的理论素养和业务能力，实现党建工作与科技工作融合互促。年内组织助企纾困活动不少于 30 次，“科技大讲堂”不少于 5 次，志愿服务活动不少于 5 次。（牵头责任人：张芹；责任科室：办公室）

（十）干部队伍能力提升攻坚突破。扎实开展“学习弘扬焦裕禄精神，干部能力大提升”活动，提升干部“凡事讲政治、办事靠专业、干事求实效、事事争一流”的能力，加强干部业务培训和岗位锻炼，大力培养优秀年轻干部，完善干部正向激励措施，切实增强干部队伍的向心力和凝聚力，助力攻坚突破年任务落实。年内开展业务知识学习不少于 40 次，开展科技创新专题调研，形成调研报告不少于 5 篇，每季度组织一次“擂台比武”活

动。（牵头责任人：张芹；责任科室：办公室）

三、保障措施

（一）加强组织领导。成立博山区科技创新“十大攻坚突破行动”领导小组，全面协调各项工作，确保各项任务落实到位。领导小组由主要负责人担任组长，领导班子成员担任副组长，成员包括各科室负责人。领导小组如有人员变动，由接任人员自行递补，不再另行发文。

（二）凝聚工作合力。局党组要发挥表率作用，明确责任，统筹谋划，实行清单化管理、项目化推进、动态化管控，落实落细工作措施。各科室要各司其职、密切配合，形成工作合力。

（三）加强监督评估。局党组定期对各项突破行动进行监督检查和评估，对工作成效显著的科室、个人给予表扬和奖励；对工作推进不力、任务完成不到位的科室和个人进行批评和整改，确保科技创新攻坚突破取得实效。

（四）加强宣传报道。充分利用各种载体，加大对科技创新“十大攻坚突破行动”的宣传报道，展示特色做法和良好成效，大力营造干事创业、狠抓落实的强大声势和良好氛围。

附件：1. 2024 年科技创新“十大攻坚突破行动”领导小组成员名单

2. 2024 年科技创新“十大攻坚突破行动”重点任务清单

附件 1:

2024 年科技创新“十大攻坚突破行动” 领导小组成员名单

组 长：周晓霞 党组书记、局长

副组长：张 芹 党组成员，二级主任科员

刘艳红 党组成员，区科学技术发展中心主任

阎 军 副局长，三级主任科员

李 霞 党组成员，四级主任科员

成 员：谢迎春 区科学技术发展中心副主任

钱 前 区科学技术发展中心副主任

郝纪涛 科技合作科科长，四级主任科员

韩 阳 办公室主任

李 峥 资源与配置科科长，一级科员

朱由涛 农村与社会发展科科长

领导小组办公室设在局办公室，张芹同志担任博山区科技创新“十大攻坚突破行动”领导小组办公室主任。

附件2：

2024年科技创新“十大攻坚突破行动”重点任务清单

序号	重点攻坚突破事项	攻坚目标	重点工作措施	第一季度目标	第二季度目标	第三季度目标	第四季度目标	分管领导	具体责任人
1	关键核心技术攻坚突破	完成重点产业关键核心技术“创新图谱”及创新资源清单绘制。组织申报省级以上科技创新项目15个以上。	(1)探索建立重点产业关键核心技术“创新图谱”及创新资源清单	选定1-2个主导产业，梳理企业技术创新需求清单，开展重点产业创新发展情况的本土摸底和发展趋势研究。	挖掘匹配研发平台、公共技术服务平台、科技创新人才、科技成果转化项目等高能级创新资源。	绘制形成技术创新图谱（创新需求、创新资源、创新主体、创新能级）和创新资源清单（研发平台、公共技术服务平台、科技创新人才、科技成果转化项目）。	推广应用，引导企业按需精准对接创新资源，活化产业生态。	阎军、李霞	李峥、郝纪涛
			(2)梳理重点企业项目清单，实施科技创新项目	开展科技型中小企业创新能力提升工程、重点研发计划、科技股权投资等项目梳理摸底工作，建立项目清单。	实施项目清单动态管理，积极与上级主管部门对接项目情况，指导企业完善项目资料，做好申报准备工作。	根据通知要求，组织开展各类科技创新项目申报。	力争申报省级以上科技创新项目15个以上。	阎军	李峥

序号	重点攻坚突破事项	攻坚目标	重点工作措施	第一季度目标	第二季度目标	第三季度目标	第四季度目标	分管领导	具体责任人
2	科技能力提升攻坚突破	力争全社会研发投入强度达到 2.24%以上, 规上工业企业中有研发活动的企业占比达到 60%以上。高新技术企业 and 科技型中小企业评价入库数量分别达到 158 家、206 家以上。	(3) 引导企业加大研发投入	完成 2023 年度研发投入统计工作。	开展 2024 年研发经费月度统计指导工作, 及时发现问题企业, 靠上做好指导服务。	持续抓好研发经费月度统计, 加强政策宣传。	力争全社会研发投入强度达到 2.24% 以上。	阎军	李峥
			(4) 高新技术企业和科技型中小企业梯次培育	组织科技创新政策培训会不少于 5 场, 强化政策宣传落实。“科技型企业服务站”挂牌服务。分类梳理高企和科小梯次培育重点企业名单。	组织开展第一批高新技术企业申报工作, 科技型中小企业入库数达到 80 家以上。	组织开展第二、三批高新技术企业申报工作。力争科技型中小企业评价入库数量达到 206 家以上。	“科技型企业服务站”累计服务企业不少于 100 家次, 全年组织开展各类科技政策培训会不少于 15 场, 力争高新技术企业数量达到 158 家。	阎军	李峥

序号	重点攻坚突破事项	攻坚目标	重点工作措施	第一季度目标	第二季度目标	第三季度目标	第四季度目标	分管领导	具体责任人
3	科技创新平台攻坚突破	力争年内新增5家省级创新平台、5家市级创新平台。	(5) 抓好东佳、华成、工陶、颜山泵业、鲁耐窑业等6个实验室11项在研课题建设	对实验室在研课题进行征集，协助企业汇总分析课题开展情况。	走访调研实验室，督导课题进展情况，根据其需求帮助对接高校院所，及时解决课题进展中的技术问题。	积极推荐研究课题申报有关项目，做好对上争取工作，力争为实验室或依托单位争取支持。	指导实验室做好课题的年度研究任务并鼓励企业将科研成果推广应用。	刘艳红	朱由涛
			(6) 加强与省市产业技术研究院对接，开展对外合作交流、组织实施科技项目	积极与省市产业技术研究院做好对接，建立常态化沟通合作关系。	加强与产业技术研究院合作交流，帮助研究院与企业精准匹配资金、人才、技术资源，推进创建产业服务平台。	加强与产业技术研究院合作交流，帮助研究院与企业精准匹配资金、人才、技术资源，推进创建产业服务平台。	加强与产业技术研究院合作交流，帮助研究院与企业精准匹配资金、人才、技术资源，推进创建产业服务平台。		
			(7) 加强省、市创新平台培育	走访调研企业，有针对性地开展政策宣传和业务指导，确定重点培育企业名单，做好储备工作。	按照申报通知要求“一对一”对企业进行精准辅导，积极组织企业进行申报。	按照申报通知要求“一对一”对企业进行精准辅导，积极组织企业进行申报。	按照申报通知要求“一对一”对企业进行精准辅导，积极组织企业进行申报。完成全年任务目标。		

序号	重点攻坚突破事项	攻坚目标	重点工作措施	第一季度目标	第二季度目标	第三季度目标	第四季度目标	分管领导	具体责任人
4	科技交流合作攻坚突破	组织专题产学研活动 2 场以上，达成合作意向 10 项以上。	(8)深化与高校院所的合作交流，围绕科技成果转化、技术难题破解、高层次人才引育、产业项目招引等，推动产学研用深度融合	开展技术难题与高层次人才需求征集工作，根据需求积极对接相关高校院所。	组织参加产学研活动 1 次以上，引导企业积极参与对接。达成合作意向 5 项以上。	组织辖区企业积极参与省级以上“揭榜挂帅”等产学研活动。解决技术难题 2 项以上，达成合作意向 7 项以上。	组织参加产学研活动 1 次以上，解决技术难题 2 项以上，达成合作意向 10 项以上，完成全年工作任务。	李霞	郝纪涛
			(9)优化完善“科技顾问团”“科技副总”工作机制，组织“高层次专家博山行”“名校科技合作直通车”等产学研活动	开展技术难题与科技成果匹配工作。	积极对接市内外高校，开展科技副总选聘。聘任科技顾问 2 人，开展科技顾问服务活动 3 次以上。	新聘任科技副总 5 人以上。聘任科技顾问 2 人，开展科技顾问服务及“名校科技合作直通车”等活动 3 次以上。	新聘任科技副总 5 人以上。聘任科技顾问 2 人，开展科技顾问服务等活动 3 次以上。	李霞	郝纪涛

序号	重点攻坚突破事项	攻坚目标	重点工作措施	第一季度目标	第二季度目标	第三季度目标	第四季度目标	分管领导	具体责任人
5	科技人才引进攻坚突破	力争年内组织申报国家高层次人才、泰山产业领军人才、淄博英才计划等人才项目5个，市级以上外专项目3个，引进外国专家2人以上。	(10)做好国家高层次人才、泰山产业领军人才、淄博英才计划等人才项目储备工作	组织申报国家高层次人才项目2个以上，泰山产业领军人才项目1个。	做好已申报项目的后续跟踪服务工作，指导企业按要求做好申报材料的修改完善工作，及时与上级部门进行对接，提高申报成功率。	开展淄博英才等市级人才项目的征集工作，指导符合申报要求的人才做好材料准备工作。	组织申报淄博英才计划项目2个以上。	李霞	郝纪涛
			(11)做好外专人才、项目储备工作	组织申报火炬计划1-2项，省海外工程师引进计划1项。	宣传外国人来华工作许可办理政策。	组织申报市级外国专家项目1-2项。	完成外国专家引进工作目标。	张芹	钱前
6	科技金融助力攻坚突破	年内力争帮助企业申请科技成果转化贷款1亿元以上。	(12)搭建“科技+金融”深度融合服务平台，积极拓宽企业贷款融资渠道，宣传推广“科技成果转化贷”，撬动金融机构跟进信贷支持	加强科技金融相关政策宣传，常态化征集企业在科技创新领域的融资贷款需求。	积极对接银行以及其他三方机构，帮助需求企业与金融机构对接，拓宽企业融资渠道。帮助企业申请科技成果转化贷款不少于3000万元。	帮助企业申请科技成果转化贷款不少于7000万元。	力争帮助企业申请科技成果转化贷款1亿元以上。	阎军	李峰

序号	重点攻坚突破事项	攻坚目标	重点工作措施	第一季度目标	第二季度目标	第三季度目标	第四季度目标	分管领导	具体责任人
7	科创招商攻坚突破	年内招引产业项目 1 个以上。	(13) 加强与新型研发机构、众创空间、孵化器、高校院所等科创平台机构对接联系, 围绕促进科研成果转化应用, 挖掘项目资源, 引进一批“有高科技含量、有高层次人才、有高成长潜力、有社会资本关注”的科创项目	与市产研院、招商大使进行对接, 摸排科技招商线索。	与高校院所加强沟通, 争取符合博山产业发展的最新科技成果在博山落地转化。	积极参加各类招商招商活动, 对接洽谈招商项目。	协调成熟项目落地工作, 争取年内招引产业项目 1 个以上。	李霞	郝纪涛
8	科技强农攻坚突破	开展科技服务活动 20 场次以上。	(14) 开展产学研合作对接活动, 加强农业培训和技术指导。组织开展“农业科技专家基层行”等活动, 支持龙头(骨干)企业牵头申报实施农业科技创新项目	组织开展农业培训、技术指导等科技服务活动 4 场次以上。	组织开展农业培训、技术指导等科技服务活动 6 场次以上。调研农业企业, 实时做好涉农科技项目申报工作。	组织开展“农业科技专家基层行”、农业培训、技术指导等科技服务活动 6 场次以上。实时做好涉农科技项目申报工作。	组织开展农业培训、技术指导等科技服务活动 4 场次以上。	刘艳红	朱由涛

序号	重点攻坚突破事项	攻坚目标	重点工作措施	第一季度目标	第二季度目标	第三季度目标	第四季度目标	分管领导	具体责任人
9	党建强基攻坚突破	年内组织助企纾困活动不少于 30 次，“科技大讲堂”不少于 5 次，志愿服务活动不少于 5 次。	(15)持续推进“创新颜”科技党建品牌建设	发挥党员先锋模范作用，强化对企服务，主动上门走访，到企业进行政策宣讲、难题帮扶至少 10 次。	结合精神文明建设、重要时间节点，积极助力社区，组织开展环境卫生清洁、文明创建等志愿服务活动至少 3 次。	不断加强作风建设，党支部组织开展党章等党内法规制度专题学习交流 1 次，党员领导干部、党组织书记至少讲党课 3 次，在红色教育基地开展理想信念教育 1 次。	以学习型党组织建设为载体，充分运用“三会一课”和“科技大讲堂”等方式，强化干部队伍学习。党支部全年组织助企纾困活动不少于 30 次，“科技大讲堂”不少于 5 次，志愿服务活动不少于 5 次。	张芹	韩阳
10	干部队伍能力提升攻坚突破	年内开展业务知识学习不少于 40 次，开展科技创新专题调研，形成调研报告不少于 5 篇。每季度组织一次“擂台比武”。	(16)扎实开展“学习弘扬焦裕禄精神，干部能力大提升”活动	制定局“学习弘扬焦裕禄精神，干部能力大提升”活动实施方案，根据配档表推进重点工作完成。开展业务知识学习不少于 4 次。一季度开展研发投入年度归集“擂台比武”活动。	开展集中调研活动。组织党员干部走进群众、走进企业问情、问需、问计，建立调研问题推进落实台账，形成调研报告不少于 5 篇。开展业务知识学习不少于 12 次。二季度开展科技创新能力摸底“擂台比武”活动。	在单位内部综合运用述职评议、重点工作推进评比等方式，开展“摘星夺旗”活动。开展业务知识学习不少于 12 次。三季度开展科技项目培育“擂台比武”活动。	全年开展业务知识学习不少于 40 次，12 月进行干部队伍能力提升攻坚突破“回头看”。四季度开展研发投入月报归集“擂台比武”活动。	张芹	韩阳

