

2021

2022

2021年，在博山区委、区政府的正确领导下，在淄博市科技局精心指导下，博山区科技局认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届五中全会精神及习近平总书记视察山东讲话精神，紧紧围绕全市高质量发展“十二大攻坚行动”和全区“七个方面、十六项重点工作”工作部署，深入实施创新驱动发展战略，多措并举推进科技兴区工作，不断提升企业技术创新能力，激发人才创新活力，完善科技创新体制机制，以科技创新为引擎加快实现博山新旧动能转换。

一、2021年工作开展情况

（一）科技创新能力进一步提升。1-6月份，全区高新技术产业产值占规模以上工业总产值比重达到42.05%，与2020年底相比提高1.45个百分点。2020年度全区统计上报的研发投入总额5.9亿元，占GDP比重达到2.52%。企业投入实施研究开发活动的积极性和主动性越来越高，2020年度有研发活动的规模以上工业企业数占比达到55.49%，与2019年度相比提高10.73个百分点；39家企业享受研究开发财政补助资金政策。

（二）企业培育水平明显提高。继续贯彻实施“订制式”高新技术企业培育机制，累计签订“科技服务合同”46份，企业培育水平明显提高。2021年共组织36家企业申报高新技术企业，

申报数量达到历史最高；科技型中小企业入库数达到 111 家，与 2020 年相比提高 54%。12 家企业享受 2021 年中小微企业升级高新技术企业补助政策。

（三）加快创新平台载体建设。今年已建成省级研发平台 2 个，正在筹建省级研发平台 2 个。佰润农业、颜山电子商务创业园被评为淄博市示范性众创空间，数量位居全市第一。鲁中人力资源产业园被遴选为 2021 年度淄博市孵化器培育单位。机电梦工场申报国家级众创空间，已通过形式审查。全面对接、积极融入齐鲁科创大走廊，全力建设孝妇河科创走廊。目前，淄博市委改革办已明确支持博山区依托齐鲁科创大走廊，建设“科创+智造”融合发展示范带，共建省会经济圈科技创新共同体。已于 11 月举行孝妇河科创走廊启动仪式，举行新经济赋能孝妇河科创走廊招商项目签约仪式，线上线下共签约 15 个项目。

（四）推动校城深度融合发展。一是制订校城融合发展工作方案。2021 年，我区制订校城融合发展工作方案，扎实开展了一系列产学研活动，推荐 12 个市外校城融合项目，共签订合作协议 12 项。二是推动技术难题攻关。通过“海创英才淄博行活动暨淄博市‘揭榜挂帅·全球引才’”活动，就我区企业技术难题公开发榜，目前已与清华大学、重庆大学等院校开展多次合作对接。三是深入实施“一人双岗”计划。积极与山东理工大学就第三批“科技副总”聘任工作展开对接，目前已推荐 8 名专家人选，4 人达成初步意向。

(五) 加强科技人才培养引进。目前，我区拥有院士工作站 3 家，国家重点人才工程专家工作站 2 家；入选国家“万人计划” 3 人，入选科技部创新人才推进计划 3 人，入选山东省泰山产业领军人才工程 1 人，入选淄博英才计划 10 人，入选淄博市杰出精英创业启动资金扶持人选 2 人，入选博山区“颜山英才”计划 10 人。

(六) 科技项目和科技成果质量进一步提升。一是积极申报各级科技项目。我区共有 4 个项目入选 2020 年度淄博市重大科技成果项目，其中一等 1 个、二等 1 个、三等 2 个。今年共组织各级科技项目 6 项，目前已有 2 项省级项目完成公示。二是重视科技成果的管理工作。今年组织申报山东省可转化重大科技成果 2 项，其中博一新能源的“微热管阵列及其在太阳能与热控领域高效利用技术推广应用”项目入选。依托淄博万杰制药有限公司建立山东省缓控释制剂中试基地，并获批山东省科技成果转化中试基地。三是高度重视技术市场的建设工作。博山区成功入选 2020 年度山东省技术转移先进县。

(七) 认真做好外国专家工作。一是做好外国专家需求的征集工作。今年共征集 10 家用人单位 11 项外国专家需求。二是积极申报各级各类外国专家项目。组织申报国家级外专人才计划项目 1 项，组织申报山东省海外科技人才快速认定项目 2 项，组织申报“齐鲁友谊奖” 1 人，组织申报“淄博友谊奖” 1 人，组织申报淄博市外国专家项目 2 项。三是健全外国人才管理服务体系。

大力宣传省、市外国人来华工作便利化措施，指导用人单位办理外国人来华工作许可、R字签证确认函等相关手续，推进外籍人才来博工作便利化。

（八）加大农业科技工作力度。一是开展科技特派员绩效考核工作。对28名科技特派员提交的1185条工作动态进行了逐条审核，最终确定13人考核优秀、14人考核称职。二是开展农业平台绩效评估工作。对全区现有国家级备案的“星创天地”、省级备案的“农科驿站”进行绩效考核。两家农科驿站在全市被评为优秀。

二、存在不足

（一）博山传统产业比重大，高新技术产业尚未形成规模优势。科研人才、科研平台、科研中心大多集中在规上企业，而且科研人员流动性较大，高级专家、学术学科带头人、高级工程技术人才、高层次企业家等高层次人才比较短缺。同时，博山区部分企业处于生产链的中低端，面多量广的中小微企业研发能力较为薄弱，自身的生产研发条件对高层次人才的吸引力不大，大量“卡脖子”技术问题亟待解决。

（二）研发投入占比方面工作不到位。很多规上企业一方面在研发创新方面的意识短时间内难以提升，不投入、不舍得投入的情况仍然广泛存在；另一方面企业财务人员对研发投入归集工作不重视，财务人员积极性不高，不愿意学习相关专业知识，研发经费不归集、随意归集成为常态。

(三)校城校企科技合作层次不深、眼光不长远，合作方式单一，合作领域狭窄。省级以上重大创新平台数量质量不够；规模以上工业企业设立研发机构比例较低。

(四)高层次外国人才引进力度不足。受新冠肺炎疫情影响，近两年来我区用人单位与外国专家的合作力度有所下降，部分单位甚至出现解聘等现象。虽然有些单位通过电话、网络等形式与外国专家继续保持联系，但无法进一步加强合作。

(五)科技成果转移转化工作有待加强。企业的创新主体意识不强，研发能力较弱，企业在科技成果转化中的主导作用发挥不充分。科技服务体系尚不健全，缺少专业服务平台，不能有效满足技术转让的市场需求。

三、2022 年工作思路及工作目标任务

(一) 工作思路

2022 年，博山区科技局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记在深入推动黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的重要讲话精神，按照中央和省市区“十四五”规划要求，按照区委区政府统一部署和要求，深入实施创新驱动发展战略，扎实做好各项工作，深入谋划好思路举措。围绕“区域科技创新工作上水平，走在全市前列”目标，深入实施“订制式高新技术企业培育机制、科技创新平台赋能提升工程、高层次人才引育助推机制”三大创新机制，突出抓好“高效动力传动设备创新创业共同体建设项目、孝妇河科创走廊创新

创业孵化基地建设项目、校企互联互通工程项目”三大重点项目和“重点工作要有特色亮点、为企业服务水平全面提升、考核工作奋力争先进位”三项重点工作。早谋划、早部署、早行动，全力推动我区科技工作再上新台阶。

（二）工作目标任务

1. 重点工作要有特色亮点

①**加强对上争取工作。**密切关注上级政策变化动向，加强对国家及省、市科技政策的研究，积极跑市进省赴京，主动向上级争取资金、项目、政策，千方百计积极做好对上争取工作。一是积极争取省市科技计划，2022年推荐企业申报省级重点研发计划不少于3项，组织申报市级科技计划10项以上。二是重点关注爱德曼公司氢能产业化项目，结合公司实际情况和上级政策积极推荐项目申报。三是加大科学技术奖励申报力度，拟申报国家科学技术奖1项，省科学技术奖1-2项，市重大科技成果5-6项，实现优秀科技成果的梯次培育和发展。四是大力推进产学研深度融合，推荐优秀校城融合项目不少于15个。五是加大高层次人才引进工作。力争完成省级以上人才项目1人，淄博英才计划2人，外专人才认定2人，申报外专项目2项以上。六是加快推动科技创新平台建设。力争建立省级以上创新平台5个；持续做好机电梦工场争创国家级众创空间的后续工作；佰润农业、颜山电子商务创业园争创省级众创空间；推荐山头街道陶琉文化和科技融合示范基地申报山东省文化和科技融合示范基地。七是提升农

业科技能力建设。申报省市各类农业科技计划 2 项以上；鼓励符合条件的农业企业申报科技创新平台 1 家以上。

②深入实施订制式高企培育机制。继续完善落实“订制式”高企培育机制，实施“一对一”精准服务，点对点解决难题，提高拟申报高企企业的认定通过率。同时，对认定条件尚不完善的企业实行“挂号跟踪”。以高企备案工作为契机，建立健全企业培育长效机制，不断扩充高企培育“后备力量”。2022 年争取新增认定 15 家以上高新技术企业。

③推进孝妇河科创走廊创新创业基地建设。2022 年持续推进孝妇河科创走廊“苗圃+孵化器+加速器+科技园区”创新创业孵化基地建设。指导督促相关单位全面开启招商运营工作，引导企业创新创业资源要素入驻，使孝妇河科创走廊初具规模，为进一步申报国家、省市孵化载体打好基础。

2. 为企业服务水平全面提升

持续深入企业走访，加强为企业科技服务，每半年梳理汇总一次企业技术难题和人才需求，将需求汇总后，报区长、分管区长，及发改、工信、人社等部门，借用外出招商等时机将我区企业的技术、人才需求带出去，将企业需要的的核心技术与人才带回博山。同时组织企业走进高校、科研院所寻求突破与合作，为企业与高校、科研院所搭建稳定的合作平台，创建长效的合作机制，为企业发展壮大、产业转型升级培育新动能。

2021 年 12 月