

# 淄博市博山区第六中学文件

博六发[2022]38号



## 博山区第六中学 2022年教师跨校竞聘实施方案

为进一步推动“县管校聘”改革，优化学校教师资源配置，实现适岗尽才，优师优教，区人社局、区教体局2022年决定在全区教职工中开展跨校竞聘工作，根据区人社局、区教体局相关文件精神，按照规定程序，遵循“公开、公平、公正”的原则，现制订学校2022年教师跨校竞聘方案如下：

### 一、指导思想

通过开展跨校竞聘，完善学校教职工能进能出、合理流动的用人机制；实现学校教职工资源优化配置，达到人适其岗、人尽其才、人尽其用；通过民主推选、双向选择，树立教职工注重师德、惜岗爱岗、敬业奉献的主人翁意识，切实增强职工的责任感、紧迫感、使命感和获得感，充分调动教职工的积极性、创造性，

推动学校健康持续发展。

二、竞聘人员:各学校推荐的参加博山六中跨校竞聘人员。

三、竞聘人员基本条件:

(一)必须是本年度全区教体系统在编在岗在聘人员,任现职以来工作量需达到编制所在学校规定的最低要求;每人限申请一个学科岗位。

(二)参加竞聘人员编制在城区学校的教职工必须在本单位工作满10年,参加竞聘人员编制在乡镇学校的教职工必须在本单位工作满5年;且教学成绩突出。

(三)参加竞聘人员编制在城区学校的教职工近五年年度考核至少有一次为优秀等次且其他年度考核等次为合格以上。参加竞聘人员编制在乡镇学校的教职工,近五年年度考核均须合格及以上等次。

(四)参加竞聘人员近五年内的任教学科,须与所申请竞聘的岗位学科一致或持有的《教师资格证》中的任教学科与所申请的竞聘岗位学科一致,且任教学段不低于所申请竞聘岗位的学段。

(五)有下列情形的人员不能参与我校的跨校竞聘:涉嫌违纪违法,正在接受有关的专门机关审查尚未作出结论的;受处分期间或者未满影响期限的;有严重违反师德规定的情形并受到处理的;有信访事件尚未息诉罢访的;法律、法规规定不得聘用的其他情形的。

#### 四、成立博山六中 2022 年教师跨校竞聘领导小组

组 长：田复刚

副组长：曲庆弟、陈兴盛、刘超、王方忠、郭梁

李昌伟、徐玫蔚、卜祥光

成 员：孙刚、李艳、魏君文、李明、孙宁

#### 五、竞聘程序

1、制定方案、公布方案。

2、公开报名。根据区教体局相关文件精神，参加 2022 年跨校竞聘报名。

3、资格审核。严格按照区教体局 2022 年跨校竞聘相关要求和博山六中 2022 年教师跨校竞聘方案审核审查参加竞聘人员的资格。

4、当参加竞聘人员数超过学校需求人数时，学校择优录取参加竞聘人员。

竞聘教师基本要求：中级及以下职称，年龄不超过 45 岁；

竞聘岗位：我校急需岗位排序为：音乐、美术、体育、道法、信息，特别优秀的竞聘人员不受学校急需学科岗位限制；

竞聘细则：本次竞聘实行量化考核，满分 100 分，其中说课满分 60 分，教学方面的获奖情况、班主任工作年限及年度考核优秀占 30 分，教学实绩占 10 分。

说明：（1）说课评分标准见附件 1；

（2）教学方面的材料，包括名师（名班主任）、骨干教

师、学科带头人、教学能手、教学优秀教师等荣誉证书，优质课（优课）、公开课、典型发言等获奖证书或文件，年度考核优秀证明及其他能证明自己教学能力的材料，由学校学术委员会审核认定；

（3）学校组织相关人员到参加竞聘人员编制所在单位座谈、调查了解相关基本情况。

5、未能竞聘成功的人员可根据区教育局相关要求，再次填写志愿表参加第二轮竞聘，两轮区竞聘后都未能竞聘成功的，则由区教育局统筹安排。

六、本方案解释权归学校校委会。

淄博市博山区第六中学

二〇二二年八月三日

附件 1:

## 博山六中“跨校竞聘”说课评分表

评 委：\_\_\_\_\_ 得 分：\_\_\_\_\_

评价项目	评价指标	分值	得分
教材分析	简析教材、课标相关要求，说明本课内容的地位、作用，理清教材基本思路。	5	
	三维教学目标具体、明确、恰当。	5	
	教学重点、难点提出准确、科学、合理。	5	
学情分析	学生知识基础、生活经验背景以及学生兴趣态度分析。	5	
	学生学习能力及个别差异分析	5	
教法学法分析	教学方法针对教材和学生实际运用恰当灵活，一法为主多法配合。	5	
	充分体现以学生为主的教学理念	5	
教学设计	教学思路清晰，环节步骤安排合理、恰当。	5	
	教学设计新颖巧妙，有智慧。	5	
	板书设计言简意赅，有启发性、艺术性。	5	
基本素养	语言表达清楚，普通话标准，能按提纲半脱稿陈述	5	
	教态自然大方，有感染力	5	
合 计		60	