

淄博市博山区发展和改革局简报

（营商环境专报 第8期）

淄博市博山区发展和改革局

2025年11月10日

2025年，博山区以“助推产业发展、提升企业满意度、打造基层品牌”为方向，通过优化政策供给、创新服务机制、强化基层实践，持续打造让各类经营主体在博山办事更省心、经营更放心、发展更顺心、扎根更安心的一流营商环境。为发挥典型示范引领作用，现将各镇（街道）、各部门有关创新做法和典型经验予以刊发。本期推出博山区科学技术局《构建“育企-抓项-聚智”三维体系 打造区域创新生态新高地》和博山区人力资源和社会保障局《“颜”字品牌赋能 人才服务助力民营经济发展》。

构建“育企-抓项-聚智”三维体系 打造 区域创新生态新高地

今年以来，博山区科技局以构建一流创新生态为目标，深入实施创新驱动战略，围绕“助企纾困创新提升”工作，系统实施“企业一项目一资源”三维驱动的服务新模式，推动区域营商环境与创新能力双提升。

一、梯度育企，厚植创新主体土壤。开展规上工业企业“无研发企业清零”“有创新企业提升”“科技领航企业培育”等工作，实现企业分层培育、靶向培养，企业创新主体地位进一步巩固。一是**引导企业加大研发投入**。针对企业不愿创新、不敢创新、不会创新等问题，组织人员通过送政策上门、制定创新计划书、协助归集研发费用等方式，为企业打开创新心结，推动企业主动投入创新浪潮。目前，有研发投入的规上企业已占到总数的近8成。二是**鼓励企业争取普惠性政策**。梳理研发投入补助、创新券、科技成果转化贷款贴息等7项普惠性政策，帮助科技型中小企业开展创新资源链接和对上政策争取工作。33家企业申请科技成果转化贷款1.39亿元，21家企业申领“小升高”补助资金210万元，11家企业申领创新券补助资金近20万元。三是**支持企业争当创新“领头羊”**。筛选17家研发投入规模较大、产业前景广阔、人才队伍水平较高的企业作为科技领航培育目标企业进行动态培育，“一企一策”开展创新能力评价分析，联合相关部门

量身定做 136 项对上争取事项。

二、精准抓项，强化平台项目支撑。把科技项目和创新平台建设作为提升自主创新能力的重要抓手，组织引导企业积极争取并承担各类科技项目，开展关键核心技术攻关。**一是抓科技项目储备。**动态跟踪研究省级政策方向，专班研判申报条件，精准策划包装项目，储备山博电机高精密微特型电机、华成高速齿轮箱、康贝医疗高性能血液灌流器等重点科技创新项目 38 个。**二是抓创新平台建设。**加快全区实验室体系建设。艾杰旭、山博电机、康贝医疗、万杰制药、真空设备厂等 5 家企业获批淄博市重点实验室。**三是抓项目申报成效。**提前对接专家进行“一对一”辅导，高频次对上汇报争取。今年以来，共组织申报“曲轴加工用热模锻压力机”“火控参数无线装定装置”“高纯电子化学品绿色制备与杂质控制”等各类科技项目 29 个。其中，北方滨海、邦德重工、大骋医疗等企业的 8 个项目获批，争取资金 710 万元。

三、高效聚智，推动产学研深度融合。组织参加各类产学研活动，链接高校院所专家教授和成果资源，助力企业上新创新。**一是搭平台。**今年以来，组织“智汇博山·创想未来”科创沙龙暨山东大学机械工程学院专家博山行等产学研活动 11 场，帮助企业对接山东大学、青岛大学、烟台大学等高校专家教授 60 余人。**二是促合作。**建立“企业出题、高校解题”的协同机制，为企业解决技术难题 13 个，协助企业聘任科技副总 5 名，促成 19 家企业与高校院所专家达成项目合作事项。其中，华成中德与重

庆大学合作开展高速齿轮箱项目，性能指标达到国际先进水平，可新增产值 2000 万元；山博电机与山东大学（威海）联合实施磁动力用稀土永磁材料项目，研发高精密永磁微型电机，可降低生产成本 20%左右，达产后预计增加产值 2 亿元。三是转成果。建立科技成果双向奔赴机制，推动最新科技成果在博山落地转化。目前，已帮助华成中德与重庆大学、康贝医疗与青岛大学、宇海电子与西安交通大学达成合作意向 3 个。其中，康贝医疗引进青岛大学于冰教授的“血液净化吸附微球”成果，用于 KRA 型血液灌流器项目，可提高尿毒症毒素清除率 20%，预计新增产值 5000 万元。

（博山区科学技术局供稿）

“颜”字品牌赋能 人才服务助力民营经济发展

为优化人才生态、推动人才集聚，博山区人社局创新实施品牌化服务战略，既面向青年人才群体推出“颜小青”服务品牌、针对农村进城务工人员市民化需求创新“颜小建”服务品牌后，组建“颜”字系列品牌服务联盟，精准对接民营企业转型升级对多元人才结构的迫切需求。

一、资源整合，构建全域服务新生态。2025年8月14日，博山区“颜”字系列品牌服务联盟正式成立，标志着博山人才服务从“单打独斗”迈向“协同作战”新阶段。制定并印发《博山区“颜”字系列品牌服务联盟工作方案》，明确联盟架构、职责与运行规则，创建职业服务、金融服务、法律援助等8支导师团队，征集专业性服务导师100人。秉承“资源共享最大化、暖心服务最优化”的宗旨，聚焦服务青年人才、农村务工人员等重点群体，在提供“吃住行游购娱”专属服务基础上，通过整合人社、政务、工青妇等部门资源，全力打造从“单点突破”到“全域联动”的人才服务生态，为民营企业发展提供全方位人才支撑。

二、数字赋能，打造人才服务新平台。立足产业转型升级和经济社会发展的实际需要，建成集求职招聘、零工接洽、直播送岗于一体的人力资源市场，为各类人才提供“一站式”综合服务。以“就业援助月”“春风行动”为线下载体，依托山东公共招聘网、“鲁C零工”平台、博山人社微信公众号、博山就业人才抖

音号等线上招聘平台，构建线上线下互为补充的招聘网络。举办“就在博山招聘日”等各类招聘活动 60 余场，累计为 200 余家企业发布就业岗位信息 5700 余条。引导企业、院校共建博士后科研站和博士后创新实践基地，博士后工作站达到 5 家，在站博士后共 8 人。

三、精准对接，破解企业人才难题。定期开展企业人才需求摸排，组织企业到高校专题推介，举办座谈交流，深化校政企在订单培养、技术服务、产学研等方面的务实合作。联合优质就业见习基地，开发就业见习岗位，助力企业引才向高校在校生延伸。建立问题建议反馈机制，及时征集各类人才、企业对博山人才工作的意见建议和需求，有针对性进行改进和完善，不断提升人才服务水平。近年来，累计组织开展“博山—高校人才直通车”活动 170 余场，举办招聘活动 350 余场，开展“直播带岗”110 余场，与河南大学、青岛大学、山东农业工程学院等 15 所高校签订引才协议，新引进青年人才 6000 余人，有效缓解了本地企业人才紧缺困境。

（博山区人力资源和社会保障局供稿）