

## 就业补助资金项目支出绩效评价报告

委托单位：淄博市博山区财政局

实施单位：淄博市博山区公共就业和人才服务中心

评价机构：山东企润会计师事务所有限公司

评价日期：二〇二二年十月

# 就业补助资金项目支出

## 绩效评价报告

### 摘要

#### 一、项目基本情况

##### (一) 项目立项背景及实施目的

##### 1. 项目背景

近年来，随着就业方式和就业观念的多元化，灵活就业已成为博山区劳动者就业的重要形式和渠道。近年来，博山区高度重视并积极鼓励劳动者多形式、多渠道就业。

《山东省就业促进条例》明确规定：“鼓励劳动者通过灵活形式实现就业，依法维护灵活就业人员的合法权益。”人力资源社会保障、财政、税务、人民银行等部门出台了一系列政策措施，有力促进了劳动者灵活就业。目前，博山区就业形势依然严峻，城乡就业压力显著。促进灵活就业、创业和大学生等就业困难群体就业，有利于发挥市场就业的引导作用和劳动者自主择业的主观能动性，对更新社会就业观念、缓解城乡就业压力、实现充分就业目标具有极其重要的现实意义。

##### 2. 实施目的

目前，博山区就业形势依然严峻，城乡就业压力显著。促进灵活就

业、创业和大学生等就业困难群体就业，有利于发挥市场就业的引导作用和劳动者自主择业的主观能动性，对更新社会就业观念、缓解城乡就业压力、实现充分就业目标具有极其重要的现实意义。

### （二）项目预算安排和支出情况

2021年度就业补助资金预算金额为552.67万元，为一般公共预算财政资金。截至报告日预算金额支出552.67万元，预算执行率为100%。

### （三）项目主要内容和实施情况

就业补助资金明细表

单位：万元

序号	项目名称	项目内容	预算支出
1	就业补助资金	企业吸纳就业困难人员发放社保补贴	360.95
2	就业补助资金	就业困难人员灵活就业社保补贴	4.3
3	就业补助资金	小微企业吸纳社保补贴	8.16
4	就业补助资金	家政服务业意外伤害保险补贴	0.03
5	就业补助资金	一次性创业补贴	75.7
6	就业补助资金	一次性创业岗位开发补贴	4.8
7	就业补助资金	优秀大学生创业项目	50
8	就业补助资金	就业见习补贴	3.32
9	就业补助资金	建档立卡贫困户培训生活费补贴	2.43
10	就业补助资金	失业动态监测补贴	5.76
11	就业补助资金	新业态意外伤害保险补贴	0.01
12	就业补助资金	创业场所租赁补贴	2

## 就业补助资金项目支出绩效评价报告

序号	项目名称	项目内容	预算支出
13	就业补助资金	公益性岗位社保补贴	11.86
14	就业补助资金	公益性岗位补贴	23.36
合计			552.68

### 二、项目绩效目标

#### (一) 长期目标

减少企业用人成本，化解失业风险。缓解城乡就业压力，促进全区就业形势总体稳定。

#### (二) 2021 年度目标

通过发放就业补助资金，稳定和促进就业。

### 三、评价基本情况

#### (一) 绩效评价目的、对象和范围

##### 1. 绩效评价目的

- (1) 评价就业补助资金项目执行的完善性及有效性。
- (2) 对就业补助资金项目提出相应的改进建议。

##### 2. 绩效评价对象和范围

本次绩效评价对象为就业补助资金项目，从项目决策、过程、产出、

效益四大方面对项目进行评价。

## (二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

### 1. 评价原则

绩效评价原则包括科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明。

### 2. 指标体系

“决策”部分考核项目立项、绩效目标、资金投入。设置3个二级指标，6个三级指标，权重分10分。

“过程”部分考核资金管理、组织实施。设置2个二级指标，7个三级指标，权重分20分。

“产出”部分考核绩效目标履行情况。设置4个二级指标，5个三级指标，权重分35分。

“效果”部分考核项目效果。设置3个二级指标，4个三级指标，权重分35分。

### 3. 评价方法

绩效评价方法包括比较法、案卷研究法、专家评判法、实地调查法、综合指数评价法。

### 4. 评价标准

绩效评价标准包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效

指标完成情况进行比较。

### (三) 绩效评价工作过程

时间安排	工作内容
前期准备	<p>(1) 成立评价工作组。</p> <p>(2) 开展前期调研。</p> <p>(3) 明确项目绩效目标。</p> <p>(4) 设计绩效评价指标体系。</p>
现场评价	<p>(1) 评价项目主管单位在项目立项、绩效目标、资金投入、组织管理等方面的绩效，项目人员实地勘察淄博市博山区公共就业和人才服务中心，并向淄博市博山区公共就业和人才服务中心下达绩效评价通知书，询问相关人员，并现场收集相关资料。</p> <p>(2) 问卷调查。根据该项目的绩效评价指标体系和涉及的利益相关方制定调查问卷，并开展问卷调查的工作。调查方法采用问卷调查法和实地调查相结合的方法。问卷调查在实地调查时发放调查问卷，被调查单位以匿名形式填写问卷并将问卷在限定期限发回调查人员邮箱。</p>
综合分析	<p>对项目主管单位、实施单位的投入、过程、产出和效果等方面进行分析评价，计算项目绩效得分，总结项目的成效与存在的问题并提出建议。</p>
绩效评价结果	<p>根据对项目的现场评价和非现场评价情况进行梳理、汇总的基础上，着眼于该项目的总体目标完成情况，从预算管理、项目管理、产出和效益等角度，征求项目单位意见并报送项目归口科室审核。对项目评价结论及得分进行整体评判和调整，形成最终评价结果，并根据各项目的得分情况，汇总评价结果。</p>

## 四、评价结论和绩效分析

### (一) 综合评价结论

#### 1. 综合评分方法

本次评分方法是依据绩效评价基本原理，分别按照定量与定性两种方法进行评分。对定性考核指标采用分析打分，对定量考核指标采用量化打分。总分百分制，以最终得分确定评价等级。

本次评分方法是依据绩效评价基本原理，分别按照定量与定性两种方法进行评分。对定性考核指标采用分析打分，对定量考核指标采用量化打分。总分百分制，以最终得分确定评价等级。

对于定量指标得分，通过参照计划标准、行业标准、历史标准等设定标杆值相比，再通过线性判断或比例判断，明确指标得分情况。对于定性指标得分，按照有无判断规则、临界点规则、等级划分规则计算。

坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，总分由各项指标得分汇总形成。

等级	优	良	中	差
分值	≥90	≥80, <90	≥60, <80	<60

## 2. 综合评价结论

就业补助资金项目绩效评价得分 97.49 分，评级等级为“优”，得分情况详见下表。

各类指标得分情况明细表

项目	项目决策	项目过程	项目产出	项目效益	合计
分值	10	20	35	35	100
得分	9	19	35	34.47	97.47
综合得分率	90%	95%	100%	98.47%	97.49%

### (二) 绩效分析

决策类指标设 3 个二级指标，6 个三级指标，权重分 10 分，实际得分 9 分。其中，满分指标 4 个，扣分指标 2 个。项目立项、绩效目标合理性、预算编制科学性、资金分配合理性均符合要求；但部分指标有重复。

过程类指标设 2 个二级指标，7 个三级指标，权重分 20 分，实际得分 19 分。其中，满分指标 6 个，扣分指标 1 个。资金使用合规性、资金到位率、预算执行率符合要求。

产出类指标设 4 个二级指标，5 个三级指标，权重分 35 分，实际得分 35 分。其中，满分指标 5 个，无扣分指标。就业补助人数实际完成率、补助资金发放率能够达到目标设定数，就业补助资金发放符合规定要求。

效益类指标该类指标设 3 个二级指标，4 个三级指标，权重分 35 分，实际得分 34.47 分。其中，满分指标 3 个，扣分指标 1 个。补助资

金审核及发放机制健全性、能够稳定和促进当地就业，办事效率仍有较大上升空间。

## 五、存在的问题及原因分析

### （一）个别指标设置重复

本项目绩效指标中社会效益为“就业补助资金是否稳定和促进当地就业”，可持续影响为“就业补助资金是否改善当地就业环境”，社会效益与可持续影响指标设置重复。

### （二）预算额度测算依据不够充分

根据查看“就业补助资金绩效目标申报表”，本项目的测算依据为“对招用就业困难人员，与之签订1年及以上劳动合同并为其按时足额缴纳职工社会保险费的单位，按其就为就业困难人员实际缴纳的社会保险费给予补贴（不包括个人应缴纳部分）。就业困难人员灵活就业后，同时缴纳职工基本养老保险和职工基本医疗保险的，按其实际缴费额的50%给予补贴；只缴纳其中一项的，按每年1200元的标准给予补贴。2021年发放就业补助资金552.67万元。”

本项目共计包含14个小项，测算依据仅包括企业吸纳就业困难人员发放社保补贴、就业困难人员灵活就业社保补贴、小微企业吸纳社保补贴以上3个项目，其他11个小项并未包含在测算依据内，预算额度测算依据不够充分。

### （三）跟踪管理机制有待提高

项目主管单位缺乏一定的监督管理机制，对于灵活就业人员监管存在一定难度。灵活就业人员包含个体经营（不包括领取营业执照的个体工商户）、网店经营、街头商贩、家庭就业人员等人员，并未对上述人员建立有效的跟踪管理机制。

### （四）就业补助资金办事效率仍有上升空间

评价小组针对就业补助资金办事效率设置问卷进行反馈，调查问卷设置非常满意、比较满意、基本满意、不太满意、非常不满意五个选项。本次共发放 30 张调查问卷，实际收到 30 张，根据调查问卷反馈，共 20 人选择非常满意，10 人选择比较满意，就业补助资金办事效率满意度为 93.33%。

## 六、有关建议

### （一）加强绩效目标管理，提高绩效管理意识

建议根据单位职责，结合经济社会发展需要、发展规划等，从指标设置、指标运用、指标解释等各个环节规范科学设置指标，合理制定绩效目标，细化指标内容，科学量化指标，以便于更好地发挥绩效目标的引导作用。同时建议单位加强绩效业务培训，强化绩效管理理念，制定绩效管理工作规程，提高绩效管理工作的科学化、规范化、便捷化，通过加强宣传、组织培训等方式提高工作人员的绩效认知及绩效管理水

平。

### （二）提高预算编制科学化、准确化，强化预算管理

进一步完善健全单位预算管理制度，按照《预算法》及其实施条例等相关规定，加强单位预算编制的基础工作，细化预算编制要素，明细项目内容，强化预算管理和预算约束，增强预算编制的科学性和预算执行的规范性。

### （三）加强项目跟踪管理

建议项目主管部门加强动态监督管理，完善项目管控制度，加强进度控制和质量控制，通过跟踪检查及时掌握项目执行进度和实施质量，建立及完善对于灵活就业人员的跟踪管理。

### （四）提高就业补助资金办事效率

加强职业技能培训，切实提高就业补助办事效率，让项目受惠于民，进一步发挥项目效益，稳定和促进社会就业。

以上内容均摘自于绩效评价报告书。欲了解绩效评价的全面情况，请阅读本绩效评价报告书全文。

## 目录

一、项目基本情况 .....	2
(一) 项目立项 .....	2
(二) 项目预算 .....	3
(三) 项目计划实施内容 .....	3
(四) 项目组织管理 .....	4
二、项目绩效目标 .....	6
(一) 长期目标 .....	6
(二) 年度目标 .....	6
(三) 年度绩效指标 .....	6
三、评价基本情况 .....	7
(一) 评价目的 .....	7
(二) 评价对象与范围 .....	7
(三) 评价依据 .....	8
(四) 评价原则、评价方法 .....	8
(五) 绩效评价指标体系 .....	10
(六) 评价人员组成 .....	17
(七) 绩效评价工作过程 .....	18
四、评价结论及分析 .....	20
(一) 综合评价结论 .....	20
(二) 非现场评价情况分析 .....	22
(三) 现场评价情况分析 .....	22

五、绩效评价指标分析 .....	23
(一) 项目决策情况 .....	23
(二) 项目过程情况 .....	25
(三) 项目产出情况 .....	28
(四) 项目效益情况 .....	29
六、项目主要经验及做法 .....	32
七、存在的问题及原因分析 .....	33
(一) 个别指标设置重复 .....	33
(二) 预算额度测算依据不够充分 .....	33
(三) 跟踪管理机制有待提高 .....	33
(四) 就业补助资金办事效率仍有上升空间 .....	34
八、意见建议 .....	35
(一) 加强绩效目标管理, 提高绩效管理意识 .....	35
(二) 提高预算编制科学化、准确化, 强化预算管理 .....	35
(三) 加强项目跟踪管理 .....	35
(四) 提高就业补助资金办事效率 .....	36
九、附件 .....	37
(一) 绩效评价得分表 .....	37
(二) 问题清单 .....	45
(三) 调查问卷 .....	46

## 就业补助资金项目支出

### 绩效评价报告

为进一步加强预算管理，严格预算执行，强化主体责任，提高财政资金使用效益，根据《关于开展 2021 年度预算项目绩效财政评价工作的通知》（淄财绩〔2022〕5 号）要求，淄博市博山区财政局委托山东企润会计师事务所有限公司对山东省“十强”产业“雁阵形”集群及领军企业奖励资金项目实施绩效评价。山东企润会计师事务所有限公司根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）、《财政部关于委托第三方机构参与绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6 号）、《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》（财监〔2021〕4 号）、《山东省省级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程》（鲁财绩〔2020〕4 号）、《山东省省级部门委托第三方机构参与预算绩效管理工作暂行办法》（鲁财绩〔2021〕12 号）、《淄博市市级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程》（淄财绩〔2020〕31 号）等有关规定，本着真实、科学、公正的原则，围绕决策、过程、产出、效益四个方面，深入分析财政资金使用绩效，出具绩效评价报告。

## 一、项目基本情况

### (一) 项目立项

#### 1. 项目背景

近年来，随着就业方式和就业观念的多元化，灵活就业已成为博山区劳动者就业的重要形式和渠道。近年来，博山区高度重视并积极鼓励劳动者多形式、多渠道就业。

《山东省就业促进条例》明确规定：“鼓励劳动者通过灵活形式实现就业，依法维护灵活就业人员的合法权益。”人力资源社会保障、财政、税务、人民银行等部门出台了一系列政策措施，有力促进了劳动者灵活就业。目前，博山区就业形势依然严峻，城乡就业压力显著。促进灵活就业、创业和大学生等就业困难群体就业，有利于发挥市场就业的引导作用和劳动者自主择业的主观能动性，对更新社会就业观念、缓解城乡就业压力、实现充分就业目标具有极其重要的现实意义。

#### 2. 项目立项依据

(1) 《关于做好灵活就业人员公共就业服务工作的通知》（淄人社发〔2011〕69号）

(2) 《淄博市就业补助资金管理办法》（淄财社〔2019〕22号）

### 3. 实施目的

目前，博山区就业形势依然严峻，城乡就业压力显著。促进灵活就业、创业和大学生等就业困难群体就业，有利于发挥市场就业的引导作用和劳动者自主择业的主观能动性，对更新社会就业观念、缓解城乡就业压力、实现充分就业目标具有极其重要的现实意义。

#### (二) 项目预算

2021 年度就业补助资金预算金额为 552.67 万元，为一般公共预算财政资金。

#### (三) 项目计划实施内容

就业补助资金明细表

单位：万元

序号	项目名称	项目内容	预算支出
1	就业补助资金	企业吸纳就业困难人员发放社保补贴	360.95
2	就业补助资金	就业困难人员灵活就业社保补贴	4.3
3	就业补助资金	小微企业吸纳社保补贴	8.16
4	就业补助资金	家政服务业意外伤害保险补贴	0.03
5	就业补助资金	一次性创业补贴	75.7
6	就业补助资金	一次性创业岗位开发补贴	4.8
7	就业补助资金	优秀大学生创业项目	50
8	就业补助资金	就业见习补贴	3.32
9	就业补助资金	建档立卡贫困户培训生活费补贴	2.43

就业补助资金项目支出绩效评价报告

序号	项目名称	项目内容	预算支出
10	就业补助资金	失业动态监测补贴	5.76
11	就业补助资金	新业态意外伤害保险补贴	0.01
12	就业补助资金	创业场所租赁补贴	2
13	就业补助资金	公益性岗位社保补贴	11.86
14	就业补助资金	公益性岗位补贴	23.36
合计			552.68

#### (四) 项目组织管理

##### 1. 项目主管部门

淄博市博山区公共就业和人才服务中心

##### 2. 项目主管部门职责

贯彻落实就业创业和人才服务方面的法律法规和政策，承担全区公共就业和人才服务项目的组织实施。

建立全区就业失业信息监测体系，开展人力资源、劳动者就业失业、技能人才等信息统计。

负责办理就业登记、失业登记等业务，提供公益性就业和创业服务，组织开展公共就业服务专项活动。

承担全区高校毕业生、离校未就业高校毕业生、农村劳动力等群体就业指导和服务工作，组织开展就业困难人员就业援助。

落实创业扶持政策，负责创业指导、创业服务活动等创业带动就业

工作的组织和实施。

落实市区人才政策，承担人才引进有关补贴的审核发放工作。

承担人才招聘、引进服务和人才服务经办工作，组织开展人才招聘和人才引进相关活动。

贯彻执行全市城乡劳动者就业创业培训计划，组织开展就业创业培训工作。

指导全区创业载体的建设及运营管理工作。

承担全区职业介绍、职业指导和人力资源市场招聘活动，组织开展跨区域劳务协作，组织实施发展家庭服务业促进就业工作。

组织实施职业技能鉴定工作，承担全区职业技能鉴定的考务管理工作。组织实施技能人才评价工作，承担技能人才评价组织指导等工作，承担技能竞赛相关工作。

统筹全区就业经办服务工作，推进公共就业服务体系建设和全方位公共就业服务实施。

承担流动人员人事档案管理服务工作，提供基本档案管理公共服务。

承担人力资源市场日常管理服务工作。

### 3. 项目实施流程

参照具体实施流程参照《淄博市公共就业服务业务基本流程》管理。

## 二、项目绩效目标

### (一) 长期目标

减少企业用人成本，化解失业风险。缓解城乡就业压力，促进全区就业形势总体稳定。

### (二) 年度目标

通过发放就业补助资金，稳定和促进就业。

### (三) 年度绩效指标

1. 数量指标：就业补助资金稳定和促进就业人数 $\geq 700$ ；
2. 时效指标：就业补助资金到位后，及时发放；
3. 质量指标：就业补助资金发放准确率 $\geq 90\%$ ；
4. 成本指标：就业补助资金支出数 552 万元；
5. 社会效益指标：就业补助资金稳定和促进当地就业
6. 可持续影响指标：就业补助资金改善当地就业环境
7. 服务对象满意度：受益群众满意率 $\geq 90\%$ 。

### 三、评价基本情况

#### (一) 评价目的

(1) 评价就业补助资金项目执行的完善性及有效性。

评价就业补助资金项目资金支出的管理效率、资金使用的经济性、效益性、公平性。全面了解、分析、衡量就业补助资金项目资金管理和使用情况，了解资金的发放和管理等环节是否规范；考察就业补助资金项目管理机制的完善性。

(2) 对就业补助资金项目提出相应的改进建议。

通过绩效评价，发现就业补助资金项目实施过程中存在的问题，提出有针对性的意见和建议，采取切实可行的改进措施，加强项目管理，提高资金管理水平；总结预算管理经验，查找资金使用和管理中的薄弱环节，为进一步完善财政政策、改进预算管理、提高财政资源配置效率和使用效益提供依据，为后续资金安排提供重要参考。

#### (二) 评价对象与范围

本次绩效评价对象为就业补助资金项目，从项目决策、过程、产出、效益四大方面，对评价范围进行细化：

(1) 项目决策情况，包括项目立项依据充分性、程序规范性、绩效目标合理性、指标明确性、预算编制科学性、资金分配合理性等；

(2) 项目过程情况，包括项目资金到位率、预算执行率及资金使用合规性、管理制度健全性、制度执行有效性、监督机制建设及执行情

况、补助流程的规范性等；

(3) 项目产出情况，包括项目产出数量、产出质量、产出时效、产出成本等；

(4) 项目效益情况，包括项目实施所产生的社会效益、可持续影响情况、满意度等。

### (三) 评价依据

(1) 《中华人民共和国预算法》

(2) 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）

(3) 《山东省省级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程》  
（鲁财绩〔2020〕4号）

(4) 《淄博市市级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程》  
（淄财绩〔2020〕31号）

(5) 《关于做好灵活就业人员公共就业服务工作的通知》（淄人社发〔2011〕69号）

(6) 《淄博市就业补助资金管理办法》（淄财社〔2019〕22号）

### (四) 评价原则、评价方法

本次绩效评价遵循评价原则，采取多种方法相结合的方式进行。

#### 1. 评价原则

(1) 科学公正。运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目

绩效进行客观、公正地反映。

(2) 统筹兼顾。应职责明确，各有侧重，相互衔接。

(3) 激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

(4) 公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

## 2. 评价方法

### (1) 比较法

比较法是指通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。

### (2) 案卷研究法

案卷研究法是研究证据收集的重要信息采集手段，从现有资料的梳理中获得大量有用证据，获得资金使用状况相关的材料，评价资金使用和管理的状况。案卷研究的证据收集包括案卷定位、信息检索、信息汇总、真实性检核、一手资料辅证检核等五个步骤。

### (3) 专家评判法

专家评价法是指由专家根据评价依据所规定的资料目录，审核本项目的关键评价问题与评价指标，发现评价实施过程中可能存在的问题，评议本项目的绩效评价措施、方法及绩效评价意见，为绩效评价工作提供定性参考依据。

#### (4) 实地调查法

本评价项目中，我们对项目运行、管理情况进行现场实地考察，并通过文本、图片等多种方式予以取证存档。

#### (5) 综合指数评价法

综合指数评价法是指把各项绩效指标的实际水平，对照评价标准值，分别计算各项指标评价得分，再按照设定的各项指标权数计算出综合评价得分，分析评价绩效目标实现情况的评价方法。

### (五) 绩效评价指标体系

#### 1. 指标体系设计的总体思路

根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号），依托项目支出绩效评价指标体系框架（参考），在分析政策文件、了解项目具体实施、资金拨付情况的基础上，按照绩效评价以结果为导向的原则，构建本项目的绩效评价指标体系。

#### 2. 本项目绩效评价指标体系

具体内容详见下页

就业补助资金项目支出绩效评价报告

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	评分标准	依据	证据收集方式
A 决策(10分)	A1 项目立项(3.5分)	A11 立项依据充分性(2分)	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策,是否符合行业发展规划和政策要求。 ②项目立项是否与部门职责相符,属于部门履职所需。 ③项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则。 ④项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	总分2分,每符合一项得0.5分。	《山东省就业促进条例》	案卷研究、现场核查
		A12 立项程序规范性(1.5分)	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目是否按照规定的程序申请设立 ②审批文件、材料是否符合相关要求 ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策	总分1.5分,每符合一项得0.5分。	《淄博市就业补助资金管理办法》	案卷研究、现场核查
	A2 绩效目标(3.5分)	A21 绩效目标合理性(2分)	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目有绩效目标 ②项目绩效目标与实际内容是否具有相关性 ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平 ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配	总分2分,每符合一项得0.5分。	就业补助资金绩效目标申报表	案卷研究、现场核查、财务分析
		A22 绩效指标明确性(1.5分)	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标 ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现	总分1.5分,每符合一项得0.5分。	就业补助资金绩效目标申报表	案卷研究、现场核查、财

就业补助资金项目支出绩效评价报告

			细化情况。	③是否与项目目标任务数或计划数相对应			务分析
A3 资金投入 (3分)	A31 预算编制科学性 (2分)	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制是否经过科学论证 ②预算内容与项目内容是否匹配 ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制 ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配	总分 2 分, 每符合一项得 0.5 分。	就业补助资金绩效目标申报表	案卷研究、现场核查、财务分析	
	A32 资金分配合理性 (1分)	项目资金分配是否有预算依据,与项目单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分 ②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应	总分 2 分, 每符合一项得 0.5 分。	专项资金管理办法,项目单位支出凭证等相关财务资料	案卷研究、现场调研	
B 过程 (20分)	B1 资金管理 (8分)	B11 资金到位率 (3分)	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率= (实际到位资金/预算资金)*100% 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金	总分 3 分, 资金到位率*总分, 计算得分。	指标文、财政拨款凭证、资金到账凭证等各级资金管理办法	案卷研究、现场核查、财务分析
		B12 预算执行率 (3分)	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率= (实际支出资金/实际到位资金)* 100% 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金	总分 3 分, 预算执行率*总分, 计算得分。	指标文、财政拨款凭证、资金到账凭证等各级资金管理办法	案卷研究、现场核查、财务分析

就业补助资金项目支出绩效评价报告

		B13 资金使用合规性 (2分)	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定 ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续 ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途 ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况	总分 2 分, 每符合一项得 0.5 分。	财政拨款凭证、资金到账凭证等各级资金管理办法	案卷研究、现场核查、财务分析
B2 组织实施 (12分)		B21 管理制度健全性 (3分)	项目主管单位的业务管理制度和监管制度是否健全,用以反映和考核业务管理制度和监管制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制定或具有相应的财务管理制度 ②是否已制定或具有相应的业务管理制度 ③财务和业务管理制度是否合法、合规、完整	总分 3 分, 每符合一项得 1 分。	《淄博市就业补助资金管理办法》、《淄博市公共就业服务业务基本流程》	案卷研究、现场核查
		B22 制度执行有效性 (4分)	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定 ②项目调整及支出调整手续是否完备 ③项目申报材料等资料是否齐全并及时归档 ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位	总分 4 分, 每符合一项得 1 分。	《淄博市就业补助资金管理办法》、《淄博市公共就业服务业务基本流程》、档案资料	案卷研究、现场核查
		B23 监督机制建设及执行情况 (2分)	监督机制建设及执行情况,用以反映和考核项目管理的规范性。	项目主管单位是否建立监督机制,对项目进行跟踪管理;是否将享受补贴人员、项目补助单位、资金标准及预算安排及执行情况及时纳入管理信息系统,动态反映就业补助资金预算执行进度。	总分 2 分, 每符合一项得 1 分。	补助资金发放表、申报材料等相关档案资料	案卷研究、现场核查

就业补助资金项目支出绩效评价报告

		B24 补助流程的规范性 (3分)	补助流程是否合规,用以反映和考核项目管理的规范性。	①是否严格遵守相关补助流程 ②审核补助材料是否严格按照规定执行 ③补助流程是否公平、公正	总分3分,每符合一项得1分。	《淄博市公共就业服务业务基本流程》	案卷研究、现场核查
C产出(35分)	C1产出数量(10分)	C11 补助资金发放率(5分)	补助资金实际发放情况,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际发放率=(实际产出数/计划产出数)*100% 实际发放数:本年度内项目实际发放的补助资金。 计划产出数:项目绩效目标确定的在本年度内计划发放的补助资金。	以补助资金发放率*满分值计算得分。	项目单位支出凭证等相关财务资料	案卷研究、现场核查、财务分析
		C12 就业补助人数实际完成率(5分)	就业补助资金稳定和促进就业人数,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)*100% 实际产出数:本年度内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在本年度内计划产出的产品或提供的服务数量。	以就业补助人数实际完成率*满分值计算得分。	补助资金发放表、补助资金发放花名册	案卷研究、现场核查、财务分析
	C2产出时效(8分)	C21 补助资金发放及时性(8分)	补助资金能否发放及时,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	设置调查问卷,考察项目产出时效。 满意度=(非常满意数*100%+比较满意数*80%+基本满意数*60%+不太满意数*0%+非常不满意数*0)/调查问卷回收总数*100%计算	根据回收问卷的满意度*8分计算得分,根据回收问卷的满意度*4分计算得分。	调查问卷	案卷研究、现场核查、数据分析、问卷调查
	C3产出质量(8分)	C31 就业补助资金发放准确	奖补金额发放准确情况,用以反映和考核项目产出质量目标的实现	实际发放准确率=(实际产出数/计划产出数)*100% 实际发放准确数:本年度内项目实际产出	以奖补金额发放准确率*满分值计算得分。	项目单位支出凭证等相关财务资料	案卷研究、现场核

就业补助资金项目支出绩效评价报告

		率(8分)	程度。	的发放准确数。 计划产出数:项目绩效目标确定的在本年度内计划产出的发放准确数。			查、数据分析
	C4产出成本(9分)	C41 就业补助资金发放是否符合规定(9分)	奖补金额发放情况,用以反映和考核项目产出成本目标的实现程度。	就业补助资金发放是否符合《淄博市就业补助资金管理办法》,其中包括:①补助资金认定是否符合要求,是否有效甄别享受补贴政策人员、单位的真实性,防止出现造假行为;②补助资金发放金额是否超过标准;③补贴期限是否符合规定时间	总分9分,每符合一项得3分。	补助资金发放表、申报材料等相关档案资料	案卷研究、现场核查
D效益(35分)	D1 可持续影响(8分)	D11 稳定和促进当地就业情况(8分)	稳定和促进当地就业情况,用以反映和考核项目可持续影响的实现程度。	设置调查问卷,考察项目可持续影响。 满意度=(非常满意数*100%+比较满意数*80%+基本满意数*60%+不太满意数*0%+非常不满意数*0)/调查问卷回收总数*100%计算	根据调查问卷和案卷分析计算得分。 问卷调查权重4分,案卷分析权重4分。 根据回收问卷的满意度*4分计算得分。案卷分析影响显著的满分,影响较显著得2分,影响一般得1分,无影响不得分。	调查问卷、档案资料	案卷研究、现场核查、数据分析、问卷调查
	D2 社会效益(16分)	D21 就业补助资金办事效率(8分)	就业补助资金办事效率,用以反映和考核项目社会效益的实现程度。	设置调查问卷,考察项目社会效益 满意度=(非常满意数*100%+比较满意数*80%+基本满意数*60%+不太满意数*0%+非常不满意数*0)/调查问卷回收总数*100%计算	根据调查问卷和案卷分析计算得分。 问卷调查权重4分,案卷分析权重4分。 根据回收问卷的满意度*4分计算得	调查问卷	案卷研究、现场核查、数据分析、问

就业补助资金项目支出绩效评价报告

					分。案卷分析影响显著的满分，影响较显著得2分，影响一般得1分，无影响不得分。		卷调查
	D22 补助资金审核及发放机制健全性 (8分)	补助资金审核发放机制健全性，用以反映和考核项目社会效益的实现程度。	主要考核项目补助资金审核及发放机制是否健全，维护项目执行的有效期，保障项目长期发挥效益。		项目长效管理机制科学健全，得满分；具有管理机制，但不够科学或健全，得4分；无管理机制，不得分。	《淄博市就业补助资金管理办法》	案卷研究、现场核查、数据分析
D3 满意度 (11分)	D31 社会公众满意度(11分)	社会公众对项目实施效果的满意程度。	采取社会调查的方式，设置调查问卷，考察群众对项目的满意度。 满意度=(非常满意数*100%+比较满意数*80%+基本满意数*60%+不太满意数*0%+非常不满意数*0)/调查问卷回收总数*100% 计算		根据满意率计算得分 最终得分=满意度*满分分值	调查问卷	问卷调查、现场调研

### (六) 评价人员组成

根据项目实际情况，公司从相关部门选调相应的工作组人员，设 1 名项目总负责人、1 名工作组组长、2 名质量控制人员、6 名项目组成员，所有项目组成员均具备绩效评价工作经验。根据项目实际情况，我公司选派有实际评价经验的人员组成评价工作组，由朱冬梅担任该项目总负责人。具体人员名单及分工如下：

人员姓名	职业资格	项目角色	专业	所在单位	主要职责
朱冬梅	注册会计师	项目负责人	财务管理	本单位	统筹绩效评价工作和进度监督
李军	注册会计师	项目组长	会计学	本单位	统筹绩效评价工作和进度监督
董苗苗	注册会计师	质量控制	会计	本单位	负责项目工作方案和报告的质量控制
陈庆玲	注册会计师	质量控制	工业企业 管理	本单位	负责项目工作方案和报告的质量控制
索学玲	注册会计师	项目组员	会计学	本单位	负责实地调研、规范性检查的开展及结果的梳理
于越	高级会计师	项目组员	会计学	本单位	协助配合项目负责人工作，实施具体的绩效评价工作
曹俊凤	中级会计师	项目组员	会计学	本单位	协助配合项目负责人工作，实施具体的绩效评价工作
赵文学	中级会计师	项目组员	公共关系	本单位	协助配合项目负责人工作，实施具体的绩效评价工作
徐艳华	中级会计师	项目组员	会计学	本单位	协助配合项目负责人工作，实施具体的绩效评价工作

刘怡冉	助理会计师	项目组员	会计学	本单位	协助配合项目负责人工作， 实施具体的绩效评价工作
-----	-------	------	-----	-----	-----------------------------

## （七）绩效评价工作过程

### 1. 前期准备

（1）成立评价工作组，工作组由我公司的专业人员组成。

（2）开展前期调研，通过前期调研等方式充分了解评价项目及相关单位业务状况，收集相关资料，充分了解项目立项、预算、实施内容、组织管理、绩效目标等内容。

（3）明确项目绩效目标，根据项目绩效目标申报表、项目申报书以及项目立项批复等相关资料，明确列举项目绩效目标，包括数量、质量、时效、效益、满意度等指标。

（4）制定绩效评价工作方案，设计绩效评价指标体系。绩效评价指标体系包括绩效评价指标、指标权重和评价标准等内容。在与被评价项目相关单位充分沟通的基础上，考虑实用性、可操作性和可实现性等因素，科学编制绩效评价指标体系，充分体现和真实反映项目的真实状况和绩效目标的实现程度制定绩效评价实施方案。绩效评价指标体系报送财政部门批准。

### 2. 现场评价

（1）评价项目主管单位在项目立项、绩效目标、资金投入、组织管理等方面的绩效，项目人员实地勘察淄博市博山区公共就业和人才服

务中心，并向淄博市博山区公共就业和人才服务中心下达绩效评价通知书，询问相关人员，并现场收集相关资料。

(2) 问卷调查。根据该项目的绩效评价指标体系和涉及的利益相关方制定调查问卷，并开展问卷调查的工作。调查方法采用问卷调查法和实地调查相结合的方法。问卷调查在实地调查时发放调查问卷，被调查单位以匿名形式填写问卷并将问卷在限定期限发回调查人员邮箱。

### 3. 综合分析

以项目主管单位现场收集资料形成的工作底稿、会议纪要、访谈记录、现场勘查记录和调查问卷等相关资料为基础，对项目资料进行复核汇总、分类整理和综合分析，并对照绩效目标和评价指标及标准，对项目主管单位、实施单位的投入、过程、产出和效果等方面进行分析评价，计算项目绩效得分，总结项目的成效与存在的问题并提出建议。

### 4. 绩效评价结果

根据对项目的现场评价和非现场评价情况进行梳理、汇总的基础上，着眼于该项目的总体目标完成情况，从预算管理、项目管理、产出和效益等角度，征求项目单位意见并报送项目归口科室审核。对项目评价结论及得分进行整体评判和调整，形成最终评价结果，并根据各项目的得分情况，汇总评价结果。

## 四、评价结论及分析

### (一) 综合评价结论

#### 1. 综合评分方法

本次评分方法是依据绩效评价基本原理，分别按照定量与定性两种方法进行评分。对定性考核指标采用分析打分，对定量考核指标采用量化打分。总分百分制，以最终得分确定评价等级。

对于定量指标得分，通过参照计划标准、行业标准、历史标准等设定标杆值相比，再通过线性判断或比例判断，明确指标得分情况。对于定性指标得分，按照有无判断规则、临界点规则、等级划分规则计算。

坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，总分由各项指标得分汇总形成。

等级	优	良	中	差
分值	≥90	≥80, <90	≥60, <80	<60

#### 2. 综合评价结论

就业补助资金项目绩效评价得分 97.47 分，评级等级为“优”，得分情况详见下表。

各类指标得分情况明细表

项目	项目决策	项目过程	项目产出	项目效益	合计
分值	10	20	35	35	100
得分	9	19	35	34.47	97.47
综合得分率	90%	95%	100%	98.47%	97.49%

### 3. 绩效分析

决策类指标设 3 个二级指标，6 个三级指标，权重分 10 分，实际得分 9 分。其中，满分指标 4 个，扣分指标 2 个。项目立项、绩效目标合理性、预算编制科学性、资金分配合理性均符合要求；但部分指标有重复。

过程类指标设 2 个二级指标，7 个三级指标，权重分 20 分，实际得分 19 分。其中，满分指标 6 个，扣分指标 1 个。资金使用合规性、资金到位率、预算执行率符合要求。

产出类指标设 4 个二级指标，5 个三级指标，权重分 35 分，实际得分 35 分。其中，满分指标 5 个，无扣分指标。就业补助人数实际完成率、补助资金发放率能够达到目标设定数，就业补助资金发放符合规定要求。

效益类指标该类指标设 3 个二级指标，4 个三级指标，权重分 35 分，实际得分 34.47 分。其中，满分指标 3 个，扣分指标 1 个。补助资金审核及发放机制健全性、能够稳定和促进当地就业，办事效率仍有较大上升空间。

## （二）非现场评价情况分析

根据对项目主管单位和项目实施单位提供的项目相关资料和数据进行分类、汇总、分析和评价。非现场评价覆盖所有资金使用单位和项目预算资金。

## （三）现场评价情况分析

根据工作需要开展现场调研，实地勘测、核实、了解被跟踪评价项目的具体实施情况、绩效目标的阶段性完成情况、预算资金的执行情况、实施计划的执行情况等。现场取证占 80%，现场取证的金额占项目预算总金额的 100%。

## 五、绩效评价指标分析

### (一) 项目决策情况

该类指标设 3 个二级指标，6 个三级指标，权重分 10 分，实际得分 9 分。其中，满分指标 4 个，扣分指标 2 个。具体得分情况如下表所示。

决策类指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分	得分率
A 决策(10 分)	A1 项目立项 (3.5 分)	A11 立项依据充分性 (2 分)	2	2	100%
		A12 立项程序规范性 (1.5 分)	1.5	1.5	100%
	A2 绩效目标 (3.5 分)	A21 绩效目标合理性 (2 分)	2	2	100%
		A22 绩效指标明确性 (1.5 分)	1.5	1	66.67%
	A3 资金投入 (3 分)	A31 预算编制科学性 (2 分)	2	1.5	75%
		A32 资金分配合理性 (1 分)	1	1	100%
合计			10	9	90%

#### A11 立项依据充分性

随着就业方式和就业观念的多元化，灵活就业已成为博山区劳动者就业的重要形式和渠道。近年来，博山区高度重视并积极鼓励劳动者多形式、多渠道就业。《山东省就业促进条例》明确规定：“鼓励劳动者通过灵活形式实现就业，依法维护灵活就业人员的合法权益。”促进灵活就业、创业和大学生等就业困难群体就业，有利于发挥市场就业的引导作用和劳动者自主择业的主观能动性，对更新社会就业观念、缓解城乡就业压力、实现充分就业目标具有极其重要的现实意义。

项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；项目立项符合行业发展规划和政策要求；项目立项与部门职责相符，属于部门履职所需；项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；项目与相关部门同类项目或部门内部相关项目无重复。根据评分标准，该项得 2 分。

#### A12 立项程序规范性

2019 年 6 月 28 日，淄博市财政局、淄博市人力资源和社会保障局印发《淄博市就业补助资金管理办法》（淄财社〔2019〕22 号），就业补助资金项目依据上述条例立项。项目按照规定的程序申请设立；就业补助资金绩效目标申报表等相关审批文件、材料符合要求；事前已经过必要的风险评估与集体决策。根据评分标准，该项得 1.5 分。

#### A21 绩效目标合理性

根据查看“就业补助资金绩效目标申报表”，本项目在产出和效益方面做出明确规定；项目绩效目标与就业补助实际情况具有相关性；项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；与预算确定的项目资金量相匹配。根据评分标准，该项得 2 分。

#### A22 绩效指标明确性

根据查看“就业补助资金绩效目标申报表”，将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；通过清晰、可衡量的指标值予以体现；与项目目标任务数或计划数相对应。但本项目社会效益为“就业补助资金是否稳定和促进当地就业”，可持续影响为“就业补助资金是否改善当地就业环境”，社会效益与可持续影响指标设置重复。根据评分标准，该项

得 1 分。

#### A31 预算编制科学性

本项目预算编制经过科学论证；预算内容与项目内容匹配；预算确定的项目资金量与工作任务相匹配。但根据查看“就业补助资金绩效目标申报表”，本项目的测算依据为“对招用就业困难人员，与之签订 1 年及以上劳动合同并为其按时足额缴纳职工社会保险费的单位，按其为企业为就业困难人员实际缴纳的社会保险费给予补贴（不包括个人应缴纳部分）。就业困难人员灵活就业后，同时缴纳职工基本养老保险和职工基本医疗保险的，按其实际缴费额的 50% 给予补贴；只缴纳其中一项的，按每年 1200 元的标准给予补贴。2021 年发放就业补助资金 552.67 万元。”本项目共计包含 14 个小项，测算依据仅包括企业吸纳就业困难人员发放社保补贴、就业困难人员灵活就业社保补贴、小微企业吸纳社保补贴以上 3 个项目，其他 11 个小项并未包含在测算依据内，预算额度测算依据不够充分。根据评分标准，该项得 1 分。

#### A32 资金分配合理性

本项目预算资金分配依据充分；资金分配额度合理，与地方实际相适应。根据评分标准，该项得 1 分。

### （二）项目过程情况

该类指标设 2 个二级指标，7 个三级指标，权重分 20 分，实际得分 19 分。其中，满分指标 6 个，扣分指标 1 个。具体得分情况如下表所示。

过程类指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分	得分率
B 过程(20 分)	B1 资金管理(8 分)	B11 资金到位率 (3 分)	3	3	100%
		B12 预算执行率 (3 分)	3	3	100%
		B13 资金使用合规性 (2 分)	2	2	100%
	B2 组织实施 (12 分)	B21 管理制度健全性 (3 分)	3	3	100%
		B22 制度执行有效性 (4 分)	4	4	100%
		B23 监督机制建设及执行情况 (2 分)	2	1	50%
		B24 补助流程的规范性 (3 分)	3	3	100%
	合计			20	19

#### B11 资金到位率

该项目 2021 年度预算资金为 552.67 万元，实际到位资金 552.67 万元，资金到位率为 100%。根据评分标准，该项得 3 分。

#### B12 预算执行率

该项目 2021 年度预算资金为 552.67 万元，实际支出资金 552.67 万元，预算执行率为 100%。根据评分标准，该项得 3 分。

#### B13 资金使用合规性

就业补助资金项目资金预算符合《中华人民共和国预算法》等国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，资金的使用有完整的审批程序和手续，符合项目合同规定的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，按照规定实施政府购买服务，项目资金运行具有规范性。根据评分标准，该项得 2 分。

#### B21 管理制度健全性

本项目财务管理制度参照《淄博市就业补助资金管理办法》在资金

支出范围、资金申请与使用、资金管理与监督等方面做出明确规定；业务管理制度方便参照《淄博市公共就业服务业务基本流程》，该文件详细规定了就业补助的服务内容、服务对象、业务办理材料等内容。根据评分标准，该项得 3 分。

#### B22 制度执行有效性

本项目严格遵守《淄博市就业补助资金管理办法》和《淄博市公共就业服务业务基本流程》等相关法律法规和相关管理规定，保证工作运行有效；经过评价小组查看项目档案资料，各类补助资金项目申报材料资料齐全并及时归档；项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。根据评分标准，该项得 4 分。

#### B23 监督机制建设及执行情况

及时将享受补贴人员、项目补助单位、资金标准及预算安排及执行等情况进行信息管理，动态反映就业补助资金预算执行进度。但项目主管单位缺乏一定的监督管理机制，对于灵活就业人员监管存在一定难度。灵活就业人员包含个体经营（不包括领取营业执照的个体工商户）、网店经营、街头商贩、家庭就业人员等人员，此类人员工作地点和工作时间不定，难以进行跟踪管理。根据评分标准，该项得 1 分。

#### B24 补助流程的规范性

本项目按照《淄博市公共就业服务业务基本流程》的规定，严格遵守工作流程；审核补助材料严格按照该规定执行；补助流程公平、公正。根据评分标准，该项得 3 分。

### (三) 项目产出情况

该类指标设 4 个二级指标, 5 个三级指标, 权重分 35 分, 实际得分 35 分。其中, 满分指标 5 个, 无扣分指标。具体得分情况如下表所示。

产出类指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分	得分率
C 产出 (35 分)	C1 产出数量 (10 分)	C11 补助资金发放率 (5 分)	5	5	100%
		C12 就业补助人数实际完成率 (5 分)	5	5	100%
	C2 产出时效 (8 分)	C21 补助资金发放及时性 (8 分)	8	8	100%
	C3 产出质量 (8 分)	C31 就业补助资金发放准确率 (8 分)	8	8	100%
	C4 产出成本 (9 分)	C41 就业补助资金发放是否符合规定 (9 分)	9	9	100%
合计			35	35	100%

#### C11 补助资金发放率

2021 年就业补助资金计划发放数为 552.67 万元, 实际发放数为 552.67 万元, 实际发放率为 100%。根据评分标准, 该项得 3 分。

#### C12 就业补助人数实际完成率

根据查看“就业补助资金绩效目标申报表”, 其中数量指标设置为“就业补助资金稳定和促进就业人数 700 人”。同时, 根据补助资金发放花名册统计, 2021 年就业补助资金实际覆盖人数为 2336 人。就业补助人数实际完成率为 100%, 根据评分标准, 该项得 5 分。

#### C21 补助资金发放及时性

评价小组针对补助资金发放及时性设置问卷进行反馈, 调查问卷设置非常满意、比较满意、基本满意、不太满意、非常不满意五个选项。本次共发放 30 张调查问卷, 实际收到 30 张, 根据调查问卷反馈, 共 30

人选择非常满意。补助资金发放及时性满意度为 100%，根据评分标准，满意度（100%）\*调查问卷权重（4 分），满意度得分为 4 分。同时，项目补贴发放时限遵守《淄博市公共就业服务业务基本流程》规定的办理时限，案卷分析得 4 分。根据评分标准，该项总分得 8 分。

### C31 就业补助资金发放准确率

2021 年就业补助资金计划发放数为 552.67 万元，实际发放数为 552.67 万元，实际均准确发放。根据评分标准，该项得 8 分。

### C41 就业补助资金发放是否符合规定

就业补助资金发放符合《淄博市就业补助资金管理办法》，补助资金认定符合管理办法要求，能够有效甄别享受补贴政策人员、单位的真实性，防止出现造假行为；补助资金发放金额未超过标准；补贴期限符合规定时间要求。根据评分标准，该项得 9 分。

## （四）项目效益情况

该类指标设 3 个二级指标，4 个三级指标，权重分 35 分，实际得分 34.47 分。其中，满分指标 3 个，扣分指标 1 个。具体得分情况如下表所示。

效益类指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	得分	得分率
D 效益（35 分）	D1 可持续影响（8 分）	D11 稳定和促进当地就业情况（8 分）	8	8	100%
	D2 社会效益（16 分）	D21 就业补助资金办事效率（8 分）	8	7.47	93.38%
		D22 补助资金审核及发放机制健全性（8 分）	8	8	100%
	D3 满意度（11 分）	D31 社会公众满意度（11 分）	11	11	100%

合计	35	34.47	98.49%
----	----	-------	--------

#### D11 稳定和促进当地就业情况

评价小组针对稳定和促进当地就业情况设置问卷进行反馈，调查问卷设置非常满意、比较满意、基本满意、不太满意、非常不满意五个选项。本次共发放 30 张调查问卷，实际收到 30 张，根据调查问卷反馈，共 30 人选择非常满意。稳定和促进当地就业情况满意度为 100%，根据评分标准，满意度（100%）\*调查问卷权重（4 分），满意度得分为 4 分。

2021 年就业补助资金实际覆盖人数为 2336 人，城镇累计新增就业人数为 5916 人，失业人员实现再就业人数 3215 人，就业困难人员实现就业人数 806 人。就业补助资金项目对于促进当地就业情况起到积极作用，案卷分析得 4 分。

#### D21 就业补助资金办事效率

评价小组针对就业补助资金办事效率设置问卷进行反馈，调查问卷设置非常满意、比较满意、基本满意、不太满意、非常不满意五个选项。本次共发放 30 张调查问卷，实际收到 30 张，根据调查问卷反馈，共 20 人选择非常满意，10 人选择比较满意。就业补助资金办事效率满意度为 93.33%，根据评分标准，满意度（93.33%）\*调查问卷权重（8 分），满意度得分为 7.47 分。

#### D22 补助资金审核及发放机制健全性

本项目补助资金审核及发放机制参照《淄博市公共就业服务业务基本流程》，该文件详细规定了就业补助的服务内容、服务对象、业

务办理材料等内容，项目长效管理机制科学健全。根据评分标准，该项得 8 分。

#### D31 社会公众满意度

评价小组针对就业补助资金综合满意度设置问卷进行反馈，调查问卷设置非常满意、比较满意、基本满意、不太满意、非常不满意五个选项。本次共发放 30 张调查问卷，实际收到 30 张，根据调查问卷反馈，共 30 人选择非常满意。就业补助资金综合满意度为 100%，根据评分标准，满意度（100%）\*调查问卷权重（11 分），满意度得分为 11 分。

## 六、项目主要经验及做法

财政专项资金对就业困难人员社保补贴投入，一方面改善了公共就业服务水平，另一方面通过加强公共服务的资金投入，为更多企业和灵活就业人员提供多种公共服务，提升了综合管理服务水平。

通过就业补助资金项目，发挥市场就业的引导作用和劳动者自主选择业的主观能动性，对更新社会就业观念、缓解城乡就业压力、实现充分就业目标具有极其重要的现实意义。

通过发放社保补贴，提供用人单位吸纳就业困难人员的积极性，帮助就业困难人员实现就业，降低企业用工成本，维护社会稳定，同时促进灵活就业。符合条件人员应补尽补。

## 七、存在的问题及原因分析

### （一）个别指标设置重复

本项目绩效指标中社会效益为“就业补助资金是否稳定和促进当地就业”，可持续影响为“就业补助资金是否改善当地就业环境”，社会效益与可持续影响指标设置重复。

### （二）预算额度测算依据不够充分

根据查看“就业补助资金绩效目标申报表”，本项目的测算依据为“对招用就业困难人员，与之签订1年及以上劳动合同并为其按时足额缴纳职工社会保险费的单位，按其为就业困难人员实际缴纳的社会保险费给予补贴（不包括个人应缴纳部分）。就业困难人员灵活就业后，同时缴纳职工基本养老保险和职工基本医疗保险的，按其实际缴费额的50%给予补贴；只缴纳其中一项的，按每年1200元的标准给予补贴。2021年发放就业补助资金552.67万元。”

本项目共计包含14个小项，测算依据仅包括企业吸纳就业困难人员发放社保补贴、就业困难人员灵活就业社保补贴、小微企业吸纳社保补贴以上3个项目，其他11个小项并未包含在测算依据内，预算额度测算依据不够充分。

### （三）跟踪管理机制有待提高

项目主管单位缺乏一定的监督管理机制，对于灵活就业人员监管存

在一定难度。灵活就业人员包含个体经营（不包括领取营业执照的个体工商户）、网店经营、街头商贩、家庭就业人员等人员，并未对上述人员建立有效的跟踪管理机制。

#### （四）就业补助资金办事效率仍有上升空间

评价小组针对就业补助资金办事效率设置问卷进行反馈，调查问卷设置非常满意、比较满意、基本满意、不太满意、非常不满意五个选项。本次共发放 30 张调查问卷，实际收到 30 张，根据调查问卷反馈，共 20 人选择非常满意，10 人选择比较满意，就业补助资金办事效率满意度为 93.33%。

## 八、意见建议

### (一) 加强绩效目标管理，提高绩效管理意识

建议根据单位职责，结合经济社会发展需要、发展规划等，从指标设置、指标运用、指标解释等各个环节规范科学设置指标，合理制定绩效目标，细化指标内容，科学量化指标，以便于更好地发挥绩效目标的引导作用。同时建议单位加强绩效业务培训，强化绩效管理理念，制定绩效管理工作规程，提高绩效管理工作的科学化、规范化、便捷化，通过加强宣传、组织培训等方式提高工作人员的绩效认知及绩效管理水平。

### (二) 提高预算编制科学化、准确化，强化预算管理

进一步完善健全单位预算管理制度，按照《预算法》及其实施条例等相关规定，加强单位预算编制的基础工作，细化预算编制要素，明细项目内容，强化预算管理和预算约束，增强预算编制的科学性和预算执行的规范性。

### (三) 加强项目跟踪管理

建议项目主管部门加强动态监督管理，完善项目管控制度，加强进度控制和质量控制，通过跟踪检查及时掌握项目执行进度和实施质量，建立及完善对于灵活就业人员的跟踪管理。

#### (四) 提高就业补助资金办事效率

加强职业技能培训,切实提高就业补助办事效率,让项目受惠于民,进一步发挥项目效益,稳定和促进社会就业。

九、附件

(一) 绩效评价得分表

(二) 问题清单

(三) 调查问卷



山东企润会计师事务所有限公司

二〇二二年十月

(一) 绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	评分标准	依据	证据收集方式	得分
A 决策(10分)	A1 项目立项(3.5分)	A11 立项依据充分性(2分)	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策,是否符合行业发展规划和政策要求。 ②项目立项是否与部门职责相符,属于部门履职所需。 ③项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则。 ④项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	总分2分,每符合一项得0.5分。	《山东省就业促进条例》	案卷研究、现场核查	2
		A12 立项程序规范性(1.5分)	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目是否按照规定的程序申请设立 ②审批文件、材料是否符合相关要求 ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策	总分1.5分,每符合一项得0.5分。	《淄博市就业补助资金管理办法》	案卷研究、现场核查	1.5
	A2 绩效目标(3.5分)	A21 绩效目标合理性(2分)	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目有绩效目标 ②项目绩效目标与实际内容是否具有相关性 ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平	总分2分,每符合一项得0.5分。	就业补助资金绩效目标申报表	案卷研究、现场核查、财务分析	2

就业补助资金项目支出绩效评价报告

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	评分标准	依据	证据收集方式	得分
				④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配				
		A22 绩效指标明确性 (1.5分)	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标 ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现 ③是否与项目目标任务数或计划数相对应	总分 1.5 分, 每符合一项得 0.5 分。	就业补助资金绩效目标申报表	案卷研究、现场核查、财务分析	1
	A3 资金投入 (3分)	A31 预算编制科学性 (2分)	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制是否经过科学论证 ②预算内容与项目内容是否匹配 ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制 ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配	总分 2 分, 每符合一项得 0.5 分。	就业补助资金绩效目标申报表	案卷研究、现场核查、财务分析	1.5
		A32 资金分配合理性 (1分)	项目资金分配是否有预算依据,与项目单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分 ②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应	总分 2 分, 每符合一项得 0.5 分。	专项资金管理办法,项目单位支出凭证等相关财务资料	案卷研究、现场调研	1

就业补助资金项目支出绩效评价报告

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	评分标准	依据	证据收集方式	得分
B 过程(20分)	B1 资金管理(8分)	B11 资金到位率(3分)	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的整体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)*100% 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金	总分3分,资金到位率*总分,计算得分。	指标文、财政拨款凭证、资金到账凭证等各级资金管理办法	案卷研究、现场核查、财务分析	3
		B12 预算执行率(3分)	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)*100% 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金	总分3分,预算执行率*总分,计算得分。	指标文、财政拨款凭证、资金到账凭证等各级资金管理办法	案卷研究、现场核查、财务分析	3
		B13 资金使用合规性(2分)	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定 ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续 ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途 ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况	总分2分,每符合一项得0.5分。	财政拨款凭证、资金到账凭证等各级资金管理办法	案卷研究、现场核查、财务分析	2
	B2 组织实施(12分)	B21 管理制度健全性(3分)	项目主管单位的业务管理制度和监管制度是否健全,用以反映和考核业务管理制度和监管制	①是否已制定或具有相应的财务管理制度 ②是否已制定或具有相应的业务管理制度	总分3分,每符合一项得1分。	《淄博市就业补助资金管理办法》、《淄博市公共就业服务业	案卷研究、现场核查	3

就业补助资金项目支出绩效评价报告

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	评分标准	依据	证据收集方式	得分
			度对项目顺利实施的保障情况。	③财务和业务管理制度是否合法、合规、完整		务基本流程》		
		B22 制度执行有效性 (4分)	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定 ②项目调整及支出调整手续是否完备 ③项目申报材料等资料是否齐全并及时归档 ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位	总分4分,每符合一项得1分。	《淄博市就业补助资金管理办 法》、《淄博市公共就业服务业务基本流程》、 档案资料等	案卷研 究、现场 核查	4
		B23 监督机制建设及执行情况 (2分)	监督机制建设及执行情况,用以反映和考核项目管理的规范性。	项目主管单位是否建立监督机制,对项目进行跟踪管理;是否将享受补贴人员、项目补助单位、资金标准及预算安排及执行等情况及时纳入管理信息系统,动态反映就业补助资金预算执行进度。	总分2分,每符合一项得1分。	补助资金发放表、申报材料等相关档案资料	案卷研 究、现场 核查	1
		B24 补助流程的规范性 (3分)	补助流程是否合规,用以反映和考核项目管理的规范性。	①是否严格遵守相关补助流程 ②审核补助材料是否严格按照规定执行 ③补助流程是否公平、公正	总分3分,每符合一项得1分。	《淄博市公共就业服务业务基本流程》	案卷研 究、现场 核查	3
C产出(35分)	C1产出数量(10分)	C11 补助资金发放率 (5分)	补助资金实际发放情况,用以反映和考核项目产出数量目标的实现	实际发放率=(实际产出数/计划产出数)*100% 实际发放数:本年度内项目实际发放	以补助资金发放率*满分值计算得分。	项目单位支出凭证等相关财务资料	案卷研 究、现场 核查、财	5

就业补助资金项目支出绩效评价报告

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	评分标准	依据	证据收集方式	得分
			程度。	的补助资金。 计划产出数：项目绩效目标确定的在本年度内计划发放的补助资金。			务分析	
		C12 就业补助人数实际完成率（5分）	就业补助资金稳定和促进就业人数，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）*100% 实际产出数：本年度内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在本年度内计划产出的产品或提供的服务数量。	以就业补助人数实际完成率*满分值计算得分。	补助资金发放表、补助资金发放花名册	案卷研究、现场核查、财务分析	5
	C2 产出时效（8分）	C21 补助资金发放及时性（8分）	补助资金能否发放及时，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	设置调查问卷，考察项目产出时效。 满意度=（非常满意数*100%+比较满意数*80%+基本满意数*60%+不太满意数*0%+非常不满意数*0）/调查问卷回收总数*100%计算	根据回收问卷的满意度*8分计算得分，根据回收问卷的满意度*4分计算得分。	调查问卷	案卷研究、现场核查、数据分析、问卷调查	8
	C3 产出质量（8分）	C31 就业补助资金发放准确率（8分）	奖补金额发放准确情况，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	实际发放准确率=（实际产出数/计划产出数）*100% 实际发放准确数：本年度内项目实际产出的发放准确数。 计划产出数：项目绩效目标确定的在本年度内计划产出的发放准确数。	以奖补金额发放准确率*满分值计算得分。	项目单位支出凭证等相关财务资料	案卷研究、现场核查、数据分析	8

就业补助资金项目支出绩效评价报告

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	评分标准	依据	证据收集方式	得分
	C4 产出成本 (9分)	C41 就业补助资金发放是否符合规定 (9分)	奖补金额发放情况,用以反映和考核项目产出成本目标的实现程度。	就业补助资金发放是否符合《淄博市就业补助资金管理办法》,其中包括: ①补助资金认定是否符合要求,是否有效甄别享受补贴政策人员、单位的真实性,防止出现造假行为;②补助资金发放金额是否超过标准;③补贴期限是否符合规定时间	总分9分,每符合一项得3分。	补助资金发放表、申报材料等相关档案资料	案卷研究、现场核查	9
D 效益 (35分)	D1 可持续影响 (8分)	D11 稳定和促进当地就业情况 (8分)	稳定和促进当地就业情况,用以反映和考核项目可持续影响的实现程度。	设置调查问卷,考察项目可持续影响。 满意度=(非常满意数*100%+比较满意数*80%+基本满意数*60%+不太满意数*0%+非常不满意数*0)/调查问卷回收总数*100%计算	根据调查问卷和案卷分析计算得分。问卷调查权重4分,案卷分析权重4分。根据回收问卷的满意度*4分计算得分。案卷分析影响显著的满分,影响较显著得2分,影响一般得1分,无影响不得分。	调查问卷、档案资料	案卷研究、现场核查、数据分析、问卷调查	8

就业补助资金项目支出绩效评价报告

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	评分标准	依据	证据收集方式	得分
	D2 社会效益 (16分)	D21 就业补助资金办事效率 (8分)	就业补助资金办事效率, 用以反映和考核项目社会效益的实现程度。	设置调查问卷, 考察项目社会效益满意度=(非常满意数*100%+比较满意数*80%+基本满意数*60%+不太满意数*0%+非常不满意数*0)/调查问卷回收总数*100%计算	根据回收问卷的满意度*8分计算得分。	调查问卷	案卷研究、现场核查、数据分析、问卷调查	7.47
		D22 补助资金审核及发放机制健全性 (8分)	补助资金审核发放机制健全性, 用以反映和考核项目社会效益的实现程度。	主要考核项目补助资金审核及发放机制是否健全, 维护项目执行的有效期, 保障项目长期发挥效益。	项目长效管理机制科学健全, 得满分; 具有管理机制, 但不够科学或健全, 得4分; 无管理机制, 不得分。	《淄博市就业补助资金管理办法》	案卷研究、现场核查、数据分析	8
	D3 满意度 (11分)	D31 社会公众满意度 (11分)	社会公众对项目实施效果的满意程度。	采取社会调查的方式, 设置调查问卷, 考察群众对项目的满意度。 满意度=(非常满意数*100%+比较满意数*80%+基本满意数*60%+不太满意数*0%+非常不满意数*0)/调查问卷回收总数*100%计算	根据满意率计算得分 最终得分=满意度*满分分值	调查问卷	问卷调查、现场调研	11
合计								97.47

(二) 问题清单

就业补助资金项目问题清单			
问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
绩效目标存在的问题	1	淄博市博山区公共就业和人才服务中心	本项目绩效指标中社会效益为“就业补助资金是否稳定和促进当地就业”，可持续影响为“就业补助资金是否改善当地就业环境”，社会效益与可持续影响指标设置重复。
业务管理存在的问题	1	淄博市博山区公共就业和人才服务中心	根据查看“就业补助资金绩效目标申报表”，本项目的测算依据为“对招用就业困难人员，与之签订1年及以上劳动合同并为其按时足额缴纳职工社会保险费的单位，按其就就业困难人员实际缴纳的社会保险费给予补贴（不包括个人应缴纳部分）。就业困难人员灵活就业后，同时缴纳职工基本养老保险和职工基本医疗保险的，按其实际缴费额的50%给予补贴；只缴纳其中一项的，按每年1200元的标准给予补贴。2021年发放就业补助资金552.67万元。” 本项目共计包含14个小项，测算依据仅包括企业吸纳就业困难人员发放社保补贴、就业困难人员灵活就业社保补贴、小微企业吸纳社保补贴以上3个项目，其他11个小项并未包含在测算依据内，预算额度测算依据不够充分。
	2		项目主管单位缺乏一定的监督管理机制，对于灵活就业人员监管存在一定难度。灵活就业人员包含个体经营（不包括领取营业执照的个体工商户）、网店经营、街头商贩、家庭就业人员等人员，并未对上述人员建立有效的跟踪管理机制。
项目效益存在的问题	1	淄博市博山区公共就业和人才服务中心	评价小组针对就业补助资金办事效率设置问卷进行反馈，调查问卷设置非常满意、比较满意、基本满意、不太满意、非常不满意五个选项。本次共发放30张调查问卷，实际收到30张，根据调查问卷反馈，共20人选择非常满意，10人选择比较满意，就业补助资金办事效率满意度为93.33%。

### (三) 调查问卷

满意度问卷调查分析报告如下:

#### 1. 调研基本情况

##### (1) 调研目的

由于本次对就业补助资金项目绩效评价体系指标的相关取数的来源、合理性、完整性、客观性将直接影响到就业补助资金项目评价的结果,所以绩效评价小组在综合考虑项目特点的基础上,制定了问卷调查方案,并依据项目特点有针对性地对受项目影响的社会公众开展了满意度问卷调查,充分、详尽地获取该项目各方面的情况,从而真实、客观地进行就业补助资金项目的绩效评价。

##### (2) 调研对象

本次问卷调研主要是面向受项目影响的直接利益相关方,调查对象为就业补助资金项目的受众群体。

##### (3) 调研内容

本次调查问卷全部由满意度问题构成。满意度问题旨在征集受访者对于本项目的组织管理、项目效果的满意度评价,每项指标的满意度分为五档,即“非常满意”、“比较满意”、“基本满意”、“不太满意”和“非常不满意”。

#### (4) 调研方法

本次社会调查主要采取问卷调查的方式。

### 2. 调查问卷分析

#### (1) 被调查对象代表性分析

##### ①样本回收率、有效问卷率

向直接利益相关方发放问卷 30 份,回收 30 份,问卷回收率达 100%,样本具有一定的代表性。因此本次问卷调查的结果能基本反映现实情况,结果准确性高。

##### ②样本代表性分析

通过以上数据,我们发现本次调查范围覆盖受项目影响的直接利益相关方。同时,具有较高的有效问卷回收率。说明此次调查样结果能较好地反映总体的特征,具有足够的代表性。

#### (2) 满意度分析

本次满意度样本数本项指标的实际满意样本数只有满意选项,计算公式为满意度=(非常满意数\*100%+比较满意数\*80%+基本满意数\*60%+不太满意数\*0%+非常不满意数\*0)/调查问卷回收总数\*100%计算。

根据收回的调查问卷,本项目综合满意度为 100%。

调查问卷:

### 2021 年度就业补助资金项目问卷调查

为了解 2021 年度就业补助资金项目发挥的作用，我们受淄博市博山区财政局委托，对 2021 年度就业补助资金项目进行绩效评价，特制定本问卷。回答选项没有正确错误之分，您只需要按照实际情况填写即可，您的回答，我们将严格按照《统计法》，予以保密。衷心感谢您的支持与合作。

山东企润会计师事务所有限公司

#### 1. 调查对象

A. 公益性岗位人员 B. 灵活就业人员 C. 企业就业人员

2. 您对国家促进就业创业方面的政策知晓吗？（促进就业法、就业促进条例、就业补助资金管理办法等）

A. 知晓 B. 部分知晓 C. 不太清楚

#### 3. 您享受过哪一种就业补助（可多选）

A. 企业吸纳就业困难人员发放社保补贴

B. 就业困难人员灵活就业社保补贴

C. 小微企业吸纳社保补贴

D. 家政服务业意外伤害保险补贴

E. 一次性创业补贴

F. 一次性创业岗位开发补贴

G. 优秀大学生创业项目

H. 就业见习补贴

I. 建档立卡贫困户培训生活费补贴

J. 失业动态监测补贴 K. 新业态意外伤害保险补贴

L. 创业场所租赁补贴

4. 您对申请享受就业补贴的程序及办事效率是否满意

A. 非常满意 B. 比较满意 C. 基本满意 D. 不太满意 E. 非常不满意

5. 您是否足额享受就业专项资金补贴

A. 足额享受 B. 未足额享受

6. 您认为就业专项资金补贴拨付是否及时

A. 及时 B. 比较及时 C. 不及时

7. 稳定和促进当地就业情况

A. 非常满意 B. 比较满意 C. 基本满意 D. 不太满意 E. 非常不满意

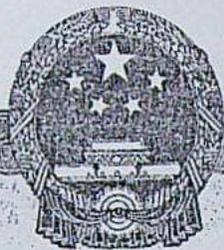
8. 您对就业补助资金专项具体效果评价（可多选）

A. 减轻了吸纳就业单位负担 B. 提高了就业困难人群收入 C. 维护社

会稳定效果显著

9. 您综合评价一下就业补助资金项目的满意度

A. 非常满意 B. 比较满意 C. 基本满意 D. 不太满意 E. 非常不满意



# 营业执照

(副本) 1-1

统一社会信用代码  
91370303MA3MPP2L1N



扫描二维码登录  
'国家企业信用  
信息公示系统'  
了解更多登记、  
备案、许可、监  
管信息

名称 山东企润会计师事务所有限公司

注册资本 叁佰万元整

类型 有限责任公司(自然人投资或控股)

成立日期 2018年02月24日

法定代表人 李军

营业期限 2018年02月24日至 年 月 日

经营范围 会计、审计及税务服务；工程项目的预决算、审计、咨询。  
(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动)\*\*

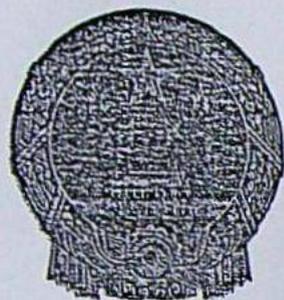
住所 山东省淄博市高新区政通路145号新时代  
商务中心A412室



登记机关



2021年12月27日



# 会计师事务所 执业证书

名称：山东企润会计师事务所有限公司

首席合伙人：

主任会计师：李军

经营场所：山东省淄博市高新区政通路145号  
新时代商务中心A412室

组织形式：有限责任

执业证书编号：37030033

批准执业文号：鲁财会〔2019〕1号

批准执业日期：2019-1-15

证书序号：0011690

## 说明

- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批，准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的，应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止或执业许可注销的，应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。

发证机关：山东省财政厅



中华人民共和国财政部制